

The logo for Uniflex, featuring the word "Uniflex" in a bold, sans-serif font. The "Uniflex" text is white and is partially overlaid by a yellow triangular shape that points to the right. The logo is set against a light gray rectangular background.

**Utskiftning av  
Uniflex AB  
och handel i  
Uniflex-aktier på  
Nya Marknaden**

**Poolia**

**Ibland behöver  
man kalla in  
extra personal**

# Innehållsförteckning

Uniflex i korthet .....	<b>1</b>
Styrelsens förslag .....	<b>2</b>
Bakgrund och motiv .....	<b>3</b>
Information om utskiftning och handel .....	<b>4</b>
Skattefrågor i Sverige .....	<b>6</b>
VD har ordet .....	<b>8</b>
Marknaden .....	<b>9</b>
Affärsidé, strategi och mål .....	<b>11</b>
Verksamhetsbeskrivning .....	<b>12</b>
Finansiell utveckling i sammandrag .....	<b>16</b>
Kommentarer till den finansiella utvecklingen .....	<b>19</b>
Riskfaktorer .....	<b>21</b>
Kompletterande information .....	<b>23</b>
Aktiekapital och ägarförhållanden .....	<b>24</b>
Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer .....	<b>25</b>
Bolagsordning m m .....	<b>26</b>
Delårsrapport januari – juni 2004 .....	<b>28</b>
Årsredovisning 2003 .....	<b>31</b>
Revisorernas granskningsberättelse .....	<b>38</b>
Adresser .....	<b>39</b>

## Ekonomisk information

Delårsrapport januari – september 2004	8 november 2004
Bokslutskommuniké 2004	februari 2005

## Definitioner

Uniflex AB (publ)	Uniflex eller bolaget
Poolia AB (publ)	Poolia

## Tidplan

Extra bolagsstämma i Poolia	8 november 2004
Sista dag för handel i Poolia-aktien med rätt till aktier i Uniflex	11 november 2004
Avstämningsdag för erhållande av aktier i Uniflex	16 november 2004
Beräknad första dag för handel i Uniflex-aktier på Nya Marknaden	19 november 2004

Ibland behöver man kalla in extra personal

Detta prospekt har upprättats av styrelsen för Poolia och styrelsen för Uniflex med anledning av utskiftningen av Uniflex och handel i Uniflex-aktier på Nya Marknaden. All information som lämnas i detta prospekt bör noga övervägas. Uttalanden om framtidsutsikter och övriga framtida förhållanden i detta prospekt är gjorda av styrelsen för Uniflex och är baserade på nuvarande marknadsförhållanden och i övrigt rådande omvärldsfaktorer. Läsaren uppmärksammas på att dessa uttalanden, såsom alla framtidsbedömningar, är förenade med osäkerhet. Genom prospektet lämnas inget erbjudande om köp eller försäljning av aktier i Uniflex.

Aktierna i Uniflex är inte föremål för handel eller ansökan om handel i annat land än i Sverige. Detta prospekt får inte distribueras till, eller i, något annat land där sådan distribution förutsätter registrerings- eller andra åtgärder än som följer av svensk rätt eller strider mot tillämpliga bestämmelser i sådant land. För detta prospekt gäller svensk rätt. Tvist på grund av innehållet i eller i övrigt vad avser detta prospekt skall avgöras enligt svensk lag och av svensk domstol exklusivt.

Detta prospekt har inte registrerats hos eller godkänts av Finansinspektionen eller av Stockholmsbörsen.

Enskilda Securities AB ("Enskilda Securities") är finansiell rådgivare till Poolia i samband med Poolias utskiftning av Uniflex-aktier till Poolias aktieägare. Enskilda Securities är sponsor till Uniflex vad avser handel i Uniflex-aktier på Nya Marknaden. Sponsorn avtalar med Stockholmsbörsen om att ansvara för att bolaget uppfyller kraven för att handlas på Nya Marknaden och att bolaget följer specifika informationskrav.

# Uniflex i korthet

## Verksamhet

Uniflex huvudsakliga verksamhet utgörs av uthyrning av personal inom områdena industri, lager och kontor. Uniflex hyr bland annat ut montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal. Exempel på Uniflex kunder är DHL, Electrolux, Ericsson, ICA och Skanska.

Ambitionen är att alltid kunna erbjuda Sveriges lägsta priser på bemanningstjänster inom dessa utvalda yrkesområden. Uniflex finns på 15 orter i Sverige och hade den 30 juni 2004 cirka 1 000 anställda.

Uniflex är ett auktoriserat bemanningsföretag. Auktorisation utfärdas av Almega-Bemanningsföretagen och är en garanti för kunderna att den leverantör de anlitat är seriös och följer lagar och regler.

## Marknad

Uniflex är en ledande aktör på den svenska marknaden för bemanning inom industri, lager och enklare kontorstjänster. Totalt omsatte dessa yrkesområden<sup>1)</sup> cirka 3,0 miljarder kronor i Sverige 2003 varav Uniflex andel var cirka 6 procent. Efter en negativ marknadsutveckling sedan 2001 har dessa yrkesområden visat viss tillväxt under första halvåret 2004.

Den framtida tillväxtpotentialen för bemanningsbranschen i Sverige bedöms av Uniflex som stor. Penetrationsgraden på mogna marknader såsom Storbritannien, Nederländerna och Frankrike är 2–3 procent medan den i Sverige är cirka 0,7 procent. På mogna marknader består bemanningsbranschen dessutom till 60–70 procent av de yrkesområden inom vilka Uniflex verkar. I Sverige är motsvarande siffra cirka 35–40 procent.

## Finansiell utveckling

Uniflex befinner sig för närvarande i en expansiv tillväxtperiod. Under 2003 ökade bolagets nettoomsättning med cirka 39 procent. Under första halvåret 2004 ökade nettoomsättningen med cirka 63 procent. Ökningen förklaras främst av att den ökade fokuseringen på försäljning mot stora kunder som inleddes 2003 har börjat ge effekt. Samtidigt har konjunkturen förbättrats inom de yrkesområden Uniflex är verksam.

Under första halvåret 2004 var bolagets rörelsemarginal 5,3 procent. För helåret 2003 uppgick rörelsemarginalen till 2,0 procent (före av- och nedskrivningar av goodwill).

Inför utskiftningen kommer Uniflex att erhålla ett kapitaltillskott om 33,9 MSEK. Efter kapitaltillskottet kommer Uniflex soliditet pro forma att uppgå till 36,1 procent per 30 juni 2004 (se "Kommentarer till den finansiella utvecklingen" sidan 20). Uniflex får därmed en stark balansräkning som möjliggör fortsatt tillväxt.

## Finansiella mål

**Tillväxt** Uniflex har målsättningen att organiskt växa snabbare än marknaden inom de yrkesområden bolaget är verksam. Härutöver kan förvärv tillkomma.

**Lönsamhet** Uniflex har som målsättning att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt skall uppgå till cirka 5 procent.

**Soliditet** Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att bolagets tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet normalt skall överstiga 30 procent.

**Utdelningspolicy** Styrelsens långsiktiga utdelningspolitik innebär att utdelningen i genomsnitt skall motsvara cirka 30 procent av årets vinst efter skatt.

## Utveckling i sammandrag

KSEK	Jan – Jun 2004	Jan – Jun 2003	Helår 2003	Helår 2002 <sup>2)</sup>
Nettoomsättning	140 272	85 872	187 660	135 094
Rörelseresultat, före av- och nedskrivningar av goodwill	7 480	-632	3 718	-9 004
Rörelsemarginal, före av- och nedskrivningar av goodwill	5,3%	-0,7%	2,0%	-6,7%
Antal årsanställda, genomsnitt	814	524	555	432

1) Omfattar yrkesområdena lager och industri och 50 procent av kontor (se "Marknaden" sidorna 9–10).

2) Under 2002 kvarstod Uniflex redovisningsmässigt i kommissionärsförhållande med Poolia. Detta innebär att Uniflex hela resultat- och balansräkning för 2002 redovisades i moderbolagets resultat- och balansräkning. Angiven information för 2002 är hämtad från Poolias räkenskaper, och avser omsättning efter koncernintern eliminering.

## Styrelsens förslag

Styrelsen för Poolia föreslår att den extra bolagsstämman den 8 november 2004 beslutar dels om nedsättning av Poolias aktiekapital genom minskning av akties nominella belopp från 20 öre per aktie till 19 öre, dels att godkänna den av styrelsen, under förutsättning av bolagsstämmans godkännande, beslutade nyemissionen till Enskilda Securities samt dels om fondemission genom uppskrivning av akties nominella belopp.

Återbetalning till aktieägarna till följd av nedsättningen föreslås ske genom utskiftning av Poolias samtliga aktier i Uniflex, varvid ett visst anspråkstagande av disponibla vinstmedel kommer att ske. För varje femtal A-aktier i Poolia erhålls därvid en A-aktie i Uniflex och för varje femtal B-aktier i Poolia erhålls en B-aktie i Uniflex. Aktier i Uniflex av serie A medför en röst och aktier av serie B medför 1/5 röst. Uniflex B-aktier kommer att bli föremål för handel på Nya Marknaden i samband med utskiftningen. Utskiftningen av aktierna i Uniflex bedömer styrelsen för Poolia vara skattefri i Sverige för såväl Poolia som för aktieägarna i enlighet med särskild lagstiftning (Lex ASEA).

Utskiftningen av aktierna i Uniflex förutsätter att den extra bolagsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag samt att registrering hos Bolagsverket sker av bolagsstämmans beslut om nedsättning av aktiekapitalet. Enligt huvudregeln får nedsättningsbeslut emellertid verkställas först sedan rättens tillstånd erhållits och rättens beslut registrerats hos Bolagsverket. Sådant tillstånd krävs dock inte om bolagets aktiekapital samtidigt genom nyemission tillförs ett belopp motsvarande minst nedsättningsbeloppet.

För att genomföra utskiftningen så snabbt och effektivt som möjligt beslöt därför styrelsen för Poolia den 6 oktober 2004, under förutsättning av bolagsstämmans godkännande, om en nyemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt av 6 770 aktier av serie B, envar aktie à nominellt 20 öre, till Enskilda Securities. Vidare avses den extra bolagsstämman besluta om en fondemission genom uppskrivning av akties nominella belopp från 19 öre till 20 öre genom ianspråkstagande av överkursfonden.

Genom de beskrivna åtgärderna kan den tid som löper mellan bolagsstämmans beslut om nedsättning och själva utskiftningen av aktierna i Uniflex förkortas, då tingsrättens tillstånd inte krävs, förutsatt att registrering vid Bolagsverket av nedsättningen av aktiekapitalet och nyemissionen samt fondemissionen sker samtidigt.

## Bakgrund och motiv

Bakgrunden till förslaget är att såväl Uniflex som Poolia bedöms ha bättre förutsättningar för ytterligare tillväxt som självständiga enheter. Poolia separerade redan i början av år 2002 den kvalificerade bemanningen och rekryteringen från de generalisttjänster som därefter i stället erbjudits genom dotterbolaget Uniflex. Styrelsen för Poolia anser därför att det är ett naturligt steg att avskilja Uniflex. Genom avskiljandet av Uniflex, ges Poolia ökade möjligheter till tillväxt genom fokus på tjänsteutvecklingen och kvalitetsarbetet inom kvalificerad bemanning och rekrytering, samtidigt som Uniflex ges goda förutsättningar för fortsatt tillväxt inom sitt kärnområde. Renodlingen av bolagen förbättrar även möjligheterna att aktivt medverka till strukturaffärer samtidigt som aktieägarna får frihet att anpassa sina aktieinnehav i de båda verksamheterna.

*I övrigt hänvisas till beskrivningen av Uniflex i detta prospekt vilken upprättats av styrelsen för Uniflex med anledning av den föreslagna handeln i Uniflex-aktier på Nya Marknaden.*

Stockholm den 18 oktober 2004

### **Poolia AB (publ)**

Styrelsen

*Styrelsen för Uniflex ansvarar för beskrivningen av Uniflex i detta prospekt. Härmed försäkras att, såvitt är känt för styrelsen, uppgifterna i detta prospekt överensstämmer med faktiska förhållanden och att ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat, som skulle kunna påverka den bild av Uniflex som ges i prospektet.*

Stockholm den 18 oktober 2004

### **Uniflex AB (publ)**

Styrelsen



# Information om utskiftning och handel

Styrelsen för Poolia föreslår att den extra bolagsstämman den 8 november 2004 fattar erforderliga beslut (se "Styrelsens förslag", sidan 2) för utskiftning av samtliga aktier i Uniflex till aktieägarna i Poolia. Under förutsättning av att den extra bolagsstämman fattar ifrågavarande beslut är avsikten att följande skall gälla med avseende på utskiftningen och handeln på Nya Marknaden:

## Utskiftningsrelation

För varje femtal A-aktier i Poolia erhålls en A-aktie i Uniflex och för varje femtal B-aktier i Poolia erhålls en B-aktie i Uniflex. Aktier av serie A medför en röst och aktier i serie B medför 1/5 röst.

## Avstämningsdag

Avstämningsdag hos VPC AB ("VPC") för fastställande av vem som har rätt att erhålla aktier i Uniflex är den 16 november 2004. Detta innebär att sista dagen för handel i Poolia-aktien inklusive rätt till utskiftning av aktier i Uniflex är den 11 november 2004.

## Erhållande av aktier

De som på avstämningsdagen den 16 november 2004 är införda i den av VPC förda aktieboken över aktieägare i Poolia erhåller utan någon vidare åtgärd aktier i Uniflex.

Aktierna i Uniflex kommer att finnas tillgängliga på aktieägarnas VP-konton (eller VP-konton som tillhör den som på annat sätt är berättigad till utskiftning) omkring den 19 november 2004. Därefter kommer VPC att sända ut en VP-avi med uppgift om det antal aktier som finns registrerat på mottagarens VP-konto.

## Central försäljning av aktieandelar

På grund av utskiftningsrelationen kommer vissa aktieägare i Poolia att erhålla andelar av aktier i Uniflex. Sådana andelar kommer, på sätt som är sedvanligt i Sverige, att sammanläggas till hela aktier och utan åtgärd från aktieägaren säljas på Nya Marknaden för aktieägarnas räkning.

Försäljningen kommer att ske genom Enskilda Securities försorg. Försäljningslikviden kommer att fördelas i proportion till de andelar som varje aktieägare är berättigad till. Courtage (avgift) utgår inte för sådan försäljning. Efter genomförd försäljning kommer avräkningsnotor som visar sålda aktieandelar att skickas till berörda aktieägare. Utbetalning av försäljningslikviden sker (efter avrundning till hela kronor enligt gängse avrundningsregler) genom utbetalning till det bankkonto (avkastningskonto) som är

kopplat till respektive aktieägares VP-konto. Aktieägare som saknar avkastningskonto erhåller likvid i form av en utbetalningsavi. Utbetalningen av försäljningslikviden beräknas ske omkring den 23 november 2004.

## Förvaltarregistrerade aktieinnehav

Aktieägare med sitt innehav i Poolia förvaltarregistrerat hos bank eller annan förvaltare erhåller ingen redovisning från VPC. Avisering sker i stället i enlighet med respektive förvaltares rutiner.

## Handel

Uniflex B-aktier kommer att bli föremål för handel på Nya Marknaden. Storleken på den post som skall handlas har föreslagits till 200 aktier. Handel beräknas påbörjas den 19 november 2004. Enskilda Securities kommer att vara sponsor för Uniflex.

## Rätt till utdelning

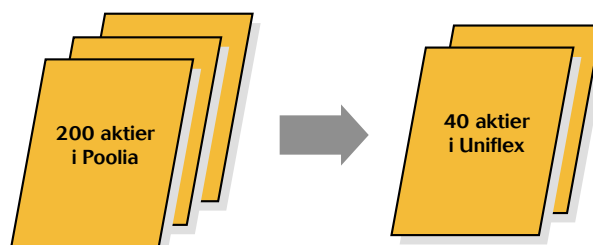
Aktierna i Uniflex medför rätt till utdelning från och med räkenskapsåret 2004. Utbetalning av eventuell utdelning ombesörjes av VPC eller, för förvaltarregistrerade innehav, i enlighet med respektive förvaltares rutiner.

## Nya Marknaden

Nya Marknaden initierades av Stockholmsbörsen 1998 och är en inofficiell handelsplats där mindre bolags aktier handlas via Stockholmsbörsens handelssystem SAXESS. I dagsläget handlas 26 bolag på Nya Marknaden. Handeln sker elektroniskt och bedrivs kontinuerligt på samma sätt som för de börsnoterade företagen. Information om kurser, volymer och orderdjup offentliggörs i realtid genom samma kanaler som för börsaktier. Reglerna i Insiderstrafflagen (2000:1086) är tillämpliga med avseende på handeln.

Stockholmsbörsen ansvarar inte för övervakningen av bolagen på Nya Marknaden. Varje bolag har i stället en sponsor, någon av Stockholmsbörsens medlemmar, i detta fall Enskilda Securities. Sponsorn avtalar med Stockholmsbörsen om att ansvara för att bolaget uppfyller kraven för att handlas på Nya Marknaden och att bolaget följer specifika informationskrav. Bland annat innebär detta att Uniflex skall upprätta en förteckning över de personer som skall anses ha insynsställning i bolaget. Dessa personer skall rapportera innehav av Uniflex aktier och relaterade finansiella instrument samt förändringar i sådant innehav till bolaget. Förteckningen skall hållas tillgänglig på bolagets hemsida.

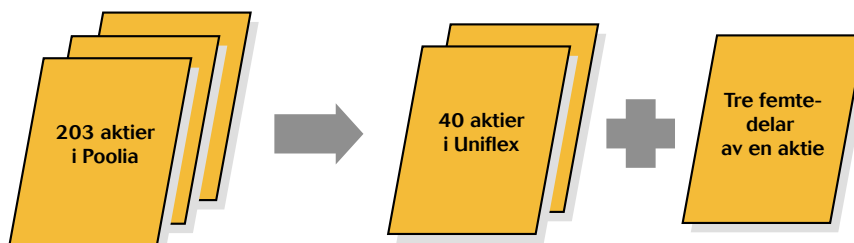
### Aktieinnehav jämnt delbart med 5 – ett exempel



En aktieägare som på avstämningsdagen den 16 november 2004 äger 200 aktier Poolia....

...erhåller utan åtgärd 40 aktier i Uniflex

### Aktieinnehav ej jämnt delbart med 5 – ett exempel



En aktieägare som på avstämningsdagen den 16 november 2004 äger 203 aktier Poolia....

...erhåller utan åtgärd 40 aktier i Uniflex

...samt tre femtedelar av en aktie vilka automatiskt och courtagefritt säljs genom Enskilda Securities försorg....

...varefter försäljningslikviden utbetalas till aktieägaren.



# Skattefrågor i Sverige

*Nedan redovisas kortfattat de skattekonsekvenser för ägare av B-aktier som aktualiseras med anledning av utskiftningen av aktierna i Uniflex. Sammanfattningen är baserad på nu gällande svenska regler och är endast avsedd som generell information. Informationen behandlar inte värdepapper som innehas som lagertillgång i näringsverksamhet eller som innehas av handelsbolag och inte heller de särskilda regler som gäller för så kallade kvalificerade aktier i fåmansföretag. Varje aktieägare rekommenderas att konsultera en skatterådgivare för att få information om vilka skattekonsekvenser som kan uppkomma i det enskilda fallet. Aktieägare som inte är bosatta i Sverige bör särskilt utreda de skattekonsekvenser som kan uppkomma i respektive hemland med anledning av utskiftningen av aktierna i Uniflex samt vid en eventuell avyttring av aktierna.*

## Utskiftning av aktier i Uniflex

Utskiftningen av aktier i Uniflex till Poolias aktieägare är skattemässigt att betrakta som en utdelning. Enligt de särskilda s k Lex ASEA-reglerna är en utdelning av samtliga aktier i ett dotterbolag till moderbolagets aktieägare skattefri under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda. Poolias uppfattning är att Lex ASEA-reglerna är tillämpliga på utskiftningen av aktierna i Uniflex. Anskaffningsvärdet för de aktier i Poolia som berättigar till utskiftningen av Uniflex-aktier skall enligt Lex ASEA-reglerna fördelas mellan aktierna i Poolia och Uniflex. Fördelningen sker med utgångspunkt i den förändring av värdet på aktierna i Poolia som utskiftningen av aktierna Uniflex förleder. Poolia har för avsikt att ansöka om rekommendation hos Skatteverket avseende fördelning av anskaffningsvärdet. Information om fördelningen kommer meddelas aktieägarna på lämpligt sätt samt finnas tillgänglig på respektive företags hemsida samt på Skatteverkets hemsida [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se).

## Kapitalvinst/kapitalförlust vid avyttring av aktier i Uniflex

En avyttring av de erhållna aktierna i Uniflex föranleder kapitalvinstbeskattning (såvida aktierna inte utgjort ett näringsbetingat innehav och en eventuell kapitalvinst därmed är skattefri – se nedan angående juridiska personer). En kapitalvinst/kapitalförlust beräknas som försäljningspriset reducerat med anskaffningsvärdet och eventuella försäljningskostnader. Anskaffningsvärdet beräknas med användning av den s k genomsnittsmetoden vilket innebär

att det genomsnittliga anskaffningsvärdet för samtliga innehavda aktier av samma sort och slag skall användas. För aktier i Uniflex som erhållits genom utskiftningen skall anskaffningsvärdet härvid beräknas utifrån Skatteverkets rekommendationer. Alternativt kan den s k schablonmetoden användas, varvid 20 procent av försäljningsintäkten efter avdrag för försäljningskostnader används som anskaffningsvärde.

## Fysiska personer

För fysiska personer med hemvist i Sverige och för svenska dödsbon beskattas kapitalvinster med 30 procent i inkomstslaget kapital.

En kapitalförlust som uppkommer i samband med en aktieförsäljning är avdragsgill i inkomstslaget kapital. En kapitalförlust på marknadsnoterade aktier får kvittas fullt ut mot kapitalvinster på andra marknadsnoterade värdepapper som beskattas som aktier (s k delägarrätter) samt mot kapitalvinster på onoterade andelar i såväl svenska som utländska juridiska personer. Med delägarrätt avses bland annat aktie, teckningsrätt, fondandel eller annan liknande tillgång med likartad konstruktion eller verkningssätt och som beskattas som en aktie. Kapitalförlust på onoterade andelar i svenska bolag och utländska juridiska personer får kvittas fullt ut på dylika andelar samt mot marknadsnoterade delägarrätter.

Mot övriga kapitalinkomster (t ex ränta) är en kapitalförlust avdragsgill till 70 procent. Om inga kapitalinkomster finns uppkommer ett underskott i inkomstslaget kapital med det avdragsgilla beloppet (70 procent av kapitalförlusten). Om underskott uppkommer medges en skattereduktion samma år mot inkomstskatt på tjänst och näringsverksamhet samt mot fastighetsskatt. För underskott understigande 100 000 kronor medges avdrag med 30 procent av skatten och för resterande del medges avdrag med 21 procent. Underskott kan inte sparas till senare beskattningsår.

Utdelning på Uniflex aktierna beskattas i inkomstslaget kapital med 30 procent.

## Juridiska personer

För juridiska personer beskattas kapitalvinster och kapitalförluster i inkomstslaget näringsverksamhet med 28 procent. Avdrag för kapitalförluster vid avyttring av delägarrätter som innehas som kapitaltillgång, får endast göras mot kapitalvinst på dylika delägarrätter (den s k fållan).

Kapitalvinst som uppkommer vid försäljning av näringsbetingade andelar i aktiebolag och ekonomiska föreningar är dock skattefria. I gengäld är kapitalförluster på näringsbetingade andelar inte avdragsgilla. Onoterade aktier anses alltid utgöra näringsbetingade andelar. Noterade aktier är näringsbetingade om innehavet uppgår till minst 10 procent av rösterna eller om innehavet betingas av rörelsen. För skattefrihet på kapitalvinster på noterade aktier gäller dessutom att aktierna inte får avyttras inom ett år från det att de blev näringsbetingade. Om aktier av samma sort och slag anskaffats vid olika tidpunkter, anses en senare anskaffad aktie ha avyttrats före en tidigare anskaffad aktie av samma sort och slag. Om innehavet omfattar såväl andelar som inte uppfyller kravet på innehavstid som andelar som uppfyller detta krav anses dessa vid beräkning av genomsnittsmetoden inte vara av samma sort och slag.

Utdelning på Uniflex aktierna beskattas i inkomstslaget näringsverksamhet med 28 procent. Är innehavet näringsbetingat är utdelningen normalt skattefri förutsatt att aktierna inte avyttras inom ett år från det att de blev näringsbetingade.

Särskilda skatteregler gäller för vissa juridiska personer såsom investmentföretag, livförsäkringsföretag, investeringsfonder, pensionsstiftelser etc.

### Förmögenhetsbeskattning

Aktier av serie B i Uniflex kommer att upptas till handel på Nya Marknaden och kommer enligt nuvarande lagstiftning således inte ligga till grund för förmögenhetsskatt.

### Arvs- och gåvobeskattning

Aktier på Nya Marknaden på vilka för närvarande arvs- och gåvoskatt skall utgå värderas till 30 procent av det noterade värdet.

### Utländska aktieägare

För aktieägare som inte är skatterättsligt hemmahörande i Sverige och som inte bedriver verksamhet från fast driftställe i Sverige utgår normalt svensk kupongskatt på utdelning från svenska aktiebolag. Skattesatsen är generellt 30 procent men kan reduceras genom tillämpligt dubbelbeskattningsavtal som ingåtts mellan Sverige och hemvistlandet. För utländskt bolag som innehar näringsbetingad andel kan dock utdelningen vara skattefri om den varit det för det fall det utländska bolaget hade varit ett svenskt företag. Utskiftning som omfattas av Lex ASEA är dock undantagen från svensk kupongskatt.

Utländska juridiska personer är normalt inte skattskyldiga för kapitalvinst på svenska aktier om inte vinsten är hänförlig till fast driftställe i Sverige. Reglerna om skattefria kapitalvinster på näringsbetingade andelar är tillämpliga även för utländska motsvarigheter till svenska aktiebolag och ekonomiska föreningar som är hemmahörande inom EES och som är föremål för beskattning som är jämförlig med svensk beskattning.

Fysiska personer som inte är skatterättsligt bosatta i Sverige kan kapitalvinstbeskattas i Sverige vid avyttring av aktier i svenska aktiebolag om de vid något tillfälle under de tio år som närmast föregått det år då avyttringen skedde haft skatterättsligt hemvist i Sverige eller stadigvarande har vistats i Sverige. Skattskyldigheten kan dock begränsas av tillämpligt dubbelbeskattningsavtal.

## VD har ordet

Bemanningsbranschen i Sverige omsatte 8,5 miljarder kronor under år 2003. Jag är övertygad om att bemanning kommer att vara en av de närmaste årens tillväxtbranscher. Det beror delvis på att bemanningsbranschen är konjunkturkänslig och att vi tror att den allmänna konjunkturen kommer att förbättras, men framförallt beror det på strukturella orsaker. I Sverige är det förhållandevis få personer som arbetar som uthyrda i jämförelse med de flesta västländer. Endast omkring 0,7 procent av arbetskraften i Sverige arbetar som uthyrd medan snittet i EU (de nya EU-länderna ej inräknade) är 1,5 procent. Dessutom är i Sverige endast en dryg tredjedel av de knappt 30 000 anställda inom bemanningsbranschen verksamma inom de yrkesområden som Uniflex verkar; industri och lager samt enklare kontorstjänster. Inom EU är motsvarande andel närmare 60–70 procent.

Att konjunkturkänsligheten är stor i bemanningsbranschen beror på att företag i dåliga tider ofta först gör sig av med tillfällig arbetskraft innan de säger upp sin egen fasta personal. På motsvarande sätt tar många företag in tillfällig arbetskraft när konjunkturen vänder uppåt för att snabbt kunna ta hand om ökad efterfrågan. Samtidigt är företag inte sällan medvetna om att konjunkturen snabbt kan vända nedåt, vilket även det gör att många bolag i goda tider använder sig av tillfällig personal för att få flexibilitet i personalstyrkan.

### Uniflex vinnande strategi

Uniflex strategi – som kan sammanfattas i lägst pris, snabbhet och flexibilitet – stämmer väl överens med marknadens krav inom de yrkesområden som vi är verksamma. I gengäld är kunderna beredda att köpa stora volymer av bemanningstjänster från oss. Samtidigt är det givetvis så att vi vill ha en god lönsamhet. För att kunna uppnå det är ledningens huvudfokus inriktat mot försäljning och kostnadskontroll.

För Uniflex är det viktigt att ha kunder som köper stora volymer. Således riktas vår försäljning främst in mot stora och medelstora företag. Vår organisation är också uppdelad så att de som arbetar med försäljning har det som enda uppgift och de som arbetar med att bemanna uppdragen har det som enda uppgift. Därigenom får vi ut maximalt av varje affärsman/kvinna. Eftersom vi dessutom riktar in vår försäljning mot större uppdrag så finns det goda möjligheter att snabbt öka volymen.

För att få ut mesta möjliga effekt av våra overheadkostnader är det viktigt att vi har många uthyrda i förhållande till den säljande och bemannande personalen. Ett viktigt nyckeltal som mäter vår produktivitet, och som vi följer noggrant, är således kvoten "antalet uthyrda dividerat med antalet säljande och bemannande personal".

Vi är även återhållsamma med kostnader för lokaler, hemsida, IT och liknande. Vi ser också till att ha stor flexibilitet i kostnadsmassan genom att bland annat ha outsourcad IT-drift och rörliga löner för ledande befattningshavare samt för säljande och bemannande personal.

### Notering av Uniflex

Syftet utifrån Uniflex perspektiv med att notera Uniflex-aktien är att vi ska kunna fortsätta att lägga fokus på vår egen verksamhet och att klarare profilera Uniflex som ett självständigt erbjudande. En notering kommer även att innebära bättre förutsättningar att komplettera vår organiska tillväxt med förvärv.

Uniflex ambition och min uppgift de närmaste åren är att bygga upp ett av de ledande svenska bemanningsföretagen avseende storlek och lönsamhet inom vår nisch. Med vår strategi och vår redan i dag starka position på marknaden har vi alla förutsättningar att lyckas.

Stockholm i oktober 2004

*Jan Bengtsson*

# Marknaden

Uniflex är en ledande aktör på den svenska marknaden för bemanning inom industri, lager och enklare kontors-tjänster. Totalt omsatte dessa yrkesområden cirka 3,0 miljarder kronor i Sverige under 2003, varav Uniflex andel var cirka 6 procent.

## Den svenska bemanningsbranschen

Den svenska bemanningsbranschen omsatte under 2003 cirka 8,5 miljarder kronor<sup>1)</sup> vilket var en minskning med 6 procent jämfört med 2002. Marknaden har, efter en kraftig tillväxt under andra hälften av 1990-talet, minskat med 8 procent sedan toppen 2001 då branschens omsättning uppgick till cirka 9,1 miljarder kronor. Under första halvåret 2004 omsatte bemanningsbranschen cirka 4,6 miljarder kronor (4,4 miljarder kronor första halvåret 2003). Ökningen under första halvåret beror dock på att marknadsstatistiken omfattar fler bolag. För jämförbara bolag minskade marknaden med 4 procent.

Bemanningsbranschens traditionella tjänster, personaluthyrning och rekrytering, är starkt beroende av den allmänna ekonomiska utvecklingen i samhället. Detta märktes tydligt på den tillväxt som branschen upplevde under större delen av 90-talet, och på den kraftigt minskade efterfrågan på traditionella tjänster som blivit tydlig i stora delar av Europa under de senaste två åren. Den svenska bemanningsmarknaden har påverkats av neddragningarna inom IT- och telekomsektorn, främst i Stockholmsregionen.

Antalet sysselsatta i branschen under 2003 uppgick till 28 700 vilket motsvarade 0,7 procent av den svenska arbetskraften. Penetrationsgraden på den svenska marknaden är låg i jämförelse med övriga Europa. På mogna marknader såsom Storbritannien, Nederländerna och Frankrike uppgår penetrationsgraden till 2–3 procent.

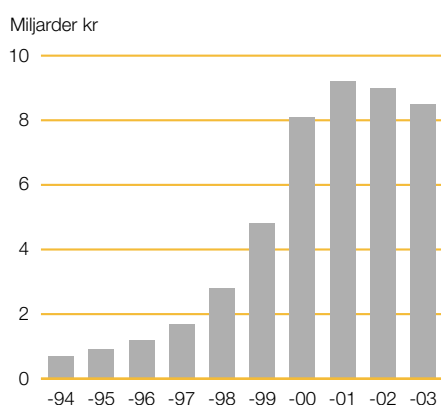
## Uniflex yrkesområden

Uniflex är verksamt inom yrkesområdena lager och industri samt kontor, vilka är de två största yrkesområdena på bemanningsmarknaden. Lager och industri omsatte 2003 cirka 2,0 miljarder kronor vilket utgjorde 24 procent av den totala bemanningsmarknaden. Kontorsområdets totala storlek uppgick 2003 till cirka 1,9 miljarder kronor eller 22 procent av marknaden.

Under första halvåret 2004 omsatte lager och industri cirka 1,3 miljarder kronor, vilket är en ökning med 30 procent jämfört med motsvarande period 2003. Kontorsområdets totala storlek uppgick första halvåret 2004 till cirka 1,0 miljarder kronor, vilket är en ökning med 4 procent jämfört med motsvarande period 2003.

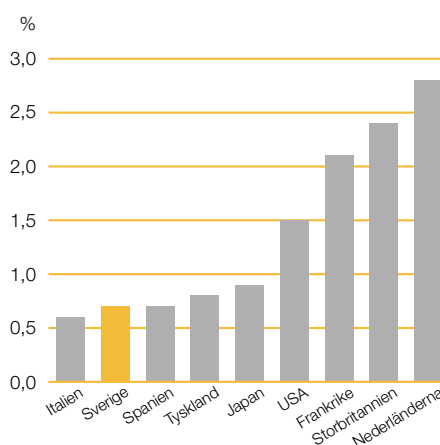
Av kontorsområdet bedömer Uniflex att omkring hälften är hänförligt till de områden som Uniflex är verksamt i, det vill säga telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst och call-centerpersonal. Den totala marknaden i Sverige för Uniflex tjänster bedöms därför uppgå till cirka 3,0 miljarder kronor under 2003 (lager och

### Bemanningsbranschens omsättning



Källa: Bemanningföretagen

### Penetrationsgrad 2003



Källa: UBS Investment Research samt, vad gäller Sverige, Bemanningföretagen

1) Uppgift om marknadens storlek är baserade på statistik från Bemanningföretagen.

## Marknaden

industri samt 50 procent av kontor), vilket motsvarar 35 procent av den totala bemanningsmarknaden. Under första halvåret 2004 bedöms den totala marknaden för Uniflex tjänster uppgå till cirka 1,8 miljarder kronor, vilket motsvarar 38 procent av den totala bemanningsmarknaden.

Baserat på dessa marknadsbedömningar uppgick Uniflex marknadsandel till 6 procent 2003 respektive till 8 procent för första halvåret 2004.

### Konkurrenter

De största konkurrenterna till Uniflex inom bemanningsbranschen i Sverige är Manpower, Adecco och Proffice. Samtliga dessa bolag har sin grund inom kontor och är därför av tradition starka inom det yrkesområdet. Dessutom var alla dessa bolag tidiga med att börja hyra ut industri- och lagerpersonal när bemanningsbranschen fick kollektivavtal med LO, vilket gör att de är starka även på det området.

Utöver dessa bolag konkurrerar Uniflex också med ett stort antal lokala och regionala företag. Totalt sett finns det närmare 500 bemanningsföretag i Sverige. De flesta av dem är små och har endast några tiotal uthyrda personer. Ett fåtal bolag verkar i stort sett inom samma nisch som

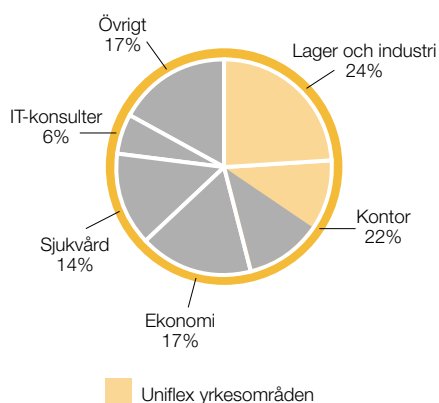
Uniflex och omsätter omkring 50–100 MSEK vardera. Bland dessa finns till exempel Arena samt Arvako (som nyligen förvärvades av det nederländska bolaget Randstad). Även det statliga Lernia är en konkurrent inom vissa yrkesområden. Poolia är verksamt inom de yrkesområden som Uniflex inte är verksamt inom och är för närvarande ingen konkurrent utan en samarbetspartner.

### Marknadspotential

Den framtida tillväxtpotentialen för bemanningsbranschen i Sverige bedöms av Uniflex som stor. Som framgått ovan är penetrationsgraden på mogna marknader såsom Storbritannien, Nederländerna och Frankrike cirka 2–3 procent medan den i Sverige är cirka 0,7 procent. På mogna marknader består bemanningsbranschen dessutom till 60–70 procent av de yrkesområden Uniflex är verksamt inom. I Sverige är motsvarande siffra cirka 35–40 procent.

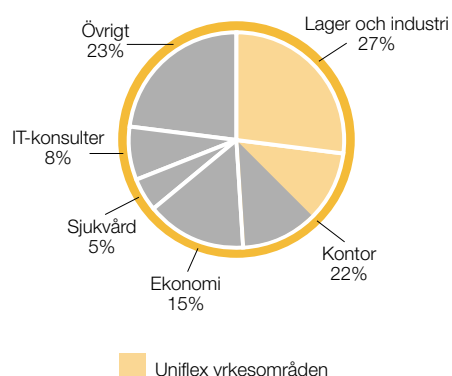
Uniflex bedömning är att bemanningsbranschen i Sverige på lång sikt kommer att uppnå en betydligt högre penetrationsgrad än idag och att andelen för de yrkesområden som Uniflex är verksamt inom kommer att öka. På kort sikt är tillväxten mer svårbedömd och starkt beroende av den allmänna konjunkturutvecklingen.

### Bemanningsbranschens omsättning i Sverige 2003



Källa: Bemanningsföretagen

### Bemanningsbranschens omsättning i Sverige jan–jun 2004



Källa: Bemanningsföretagen

# Affärsidé, strategi och mål

## Affärsidé

Vi ska vara bäst på att förse företag och organisationer med den kompetens som tillfälligt eller permanent tillgodoser deras behov inom vår nisch.

## Strategi

De tjänster som Uniflex erbjuder är under betydande pris-konkurrens. För kunderna är det även viktigt att snabbt kunna få personalen på plats och att lika snabbt kunna fasa ut dem. Uniflex strategi är därför anpassad för att ge hög flexibilitet till mycket konkurrenskraftiga priser. Strategin kan sammanfattas i följande huvudpunkter:

### Lägst pris

Lägst pris innebär att Uniflex har ambitionen att ha bemanningsbranschens lägsta priser inom de yrkesområden som företaget verkar. För att kunna uppnå det utan att ha lägre vinstmarginal krävs låga overheadkostnader. Således fokuseras företagsledningens huvudsakliga styrning på två områden; försäljning och kostnadskontroll.

### Snabbhet

Uniflex har en organisation och ett arbetssätt som är anpassat till att tillgodose kundernas önskemål om snabba leveranser av personal. Ofta väljer kunderna att hyra personal från den som snabbast kan leverera.

## Flexibilitet

På motsvarande sätt som kunderna önskar snabb leverans av personal har de ibland behov av att snabbt kunna fasa ut inhyrd personal. Uniflex har även en organisation och ett arbetssätt som är väl anpassat till dessa krav.

## Finansiella mål

**Tillväxt** Uniflex har målsättningen att organiskt växa snabbare än marknaden inom de yrkesområden bolaget är verksamt. Härutöver kan förvärv tillkomma.

**Lönsamhet** Uniflex har som målsättning att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt skall uppgå till cirka 5 procent.

**Soliditet** Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att bolagets tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet normalt skall överstiga 30 procent.

**Utdelningspolicy** Styrelsens långsiktiga utdelningspolitik innebär att utdelningen i genomsnitt skall motsvara cirka 30 procent av årets vinst efter skatt.

## Lagerpersonal

**179:-** 

per timme första veckan!

## Receptionist

**184:-** 

per timme första veckan!

Exempel på Uniflex erbjudanden.

# Verksamhetsbeskrivning

Uniflex specialiserar sig på industri-, lager- och kontorspersonal. Ambitionen är att alltid kunna erbjuda Sveriges lägsta priser på bemanningstjänster inom dessa utvala yrkesområden. Uniflex finns på 15 orter i Sverige och har cirka 1 000 anställda. Exempel på Uniflex kunder är DHL, Electrolux, Ericsson, ICA och Skanska.

## Generell bemanning

Uniflex är en av Sveriges största aktörer inom så kallad generell bemanning. Målet är att vara en av de största leverantörerna av bemanningstjänster samt outsourcing för montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal.

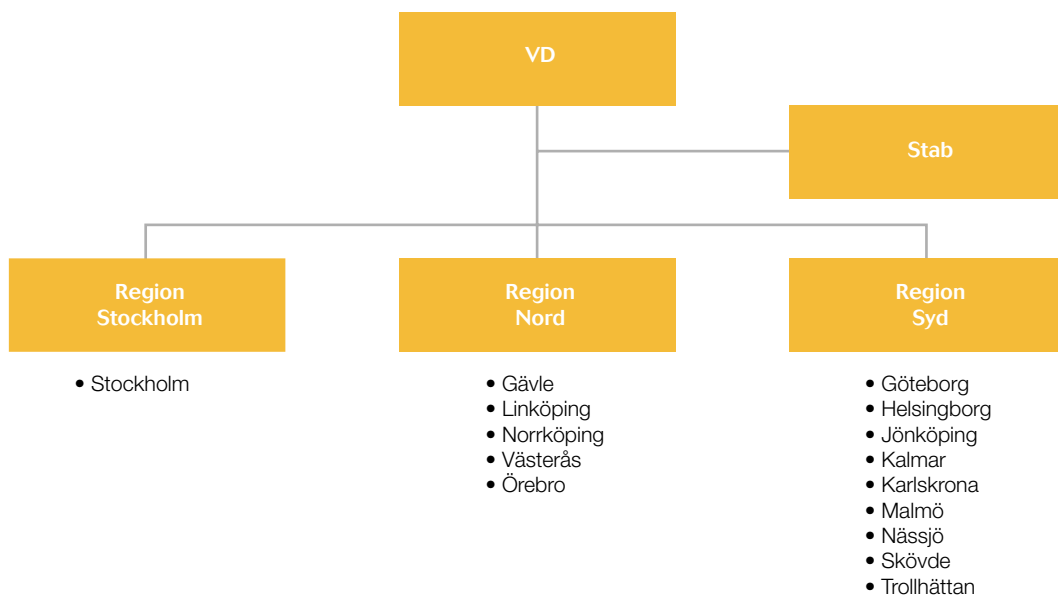
Inom dessa yrkesområden är ledtiderna korta och det gäller ofta att bemanna med mycket personal. Lågt pris, snabb bemanning och flexibilitet i organisationen är viktiga konkurrensfördelar vid generell bemanning. Strategin för Uniflex är att hålla marknadens lägsta priser med hjälp av en anpassad organisation och arbetsmetod.

Uniflex är ett auktoriserat bemanningsföretag. Auktorisation utfärdas av Almega-Bemanningsföretagen och är en garanti för kunderna att den leverantör de anlitar är seriös och följer lagar och regler.

## Historik i korthet

- 1989** Björn Örås grundar Ekonompoolen i Stockholm.
- 1997** Ekonompoolen och Teknikerpoolen blir Poolia. Poolia startar affärsområdet Kontor.
- 1998** Poolia startar affärsområdet Teknik & Industri.
- 1999** Poolia börsintroduceras.
- 2002** Ny strategi – Uniflex etableras som ett självständigt dotterbolag för att förse den svenska marknaden med tjänster inom de generella yrkesområden genom att Poolias verksamhet inom lager och industri samt enklare kontorstjänster överförs till bolaget. Jan Bengtsson som arbetat i Poolia-koncernen både i Sverige och internationellt sedan januari 1997 blir VD för Uniflex. Poolia fokuserar på kvalificerade tjänster.

## Organisation



## Verksamhetsbeskrivning

### Organisation

Uniflex verksamhet bedrivs i moderbolaget Uniflex AB samt i det helägda dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB. Uniflex bedriver verksamhet med kontor på 15 orter i Sverige. Respektive kontor leds av en chef som är ansvarig gentemot en regionchef. Uniflex har för avsikt att ytterligare sprida sig geografiskt inom Sverige under de närmaste åren.

Uniflex affärsverksamhet är uppdelad i arbetsgrupper som består av säljare samt personalansvariga. Säljarna ansvarar för att hitta nya kunder och vidareutveckla gamla. De personalansvariga är ansvariga för rekrytering och leverans av personal till kunden. Varje arbetsgrupp leds av en gruppchef som också är säljare.

För att få leverera tjänster till större företag krävs ofta att en leverantör har ramavtal med kunden. Det är vanligt att kunderna har ramavtal med två till fyra leverantörer. Uppgiften för säljarna är dels att bearbeta personer hos kunden som beställer personal, dels att knyta upp medelstora företag med ramavtal. För att få avtal med de allra största kunderna har Uniflex ett antal Key-Account-Managers vars uppgift är att teckna ramavtal. I många fall sker det senare i samarbete med Poolia, som Uniflex har ett samarbetsavtal med.

### Uniflex tjänster

Uniflex huvudsakliga verksamhet utgörs av uthyrning av personal inom yrkesområdena industri, lager och kontor. Uniflex hyr bland annat ut montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal.

Uniflex erbjuder kunder flexibilitet när de snabbt behöver personal, till exempel vid arbetstoppar, sjukdom, semester eller glapp mellan anställningar. Många kunder har även som strategi att ha en bestämd andel av personalen inhyrd.

Utöver att hyra ut personal arbetar Uniflex även med rekrytering av personal inom bolagets yrkesområden. Rekryteringsintäkterna står dock för mindre än 1 procent av Uniflex totala intäkter. Uniflex arbetar även med entreprenad eller så kallade outsourcinglösningar, vilket innebär att kunden hyr in personal till en hel funktion och att Uniflex åtar sig ansvaret för bland annat arbetsledning och vikariehantering. Denna del av Uniflex verksamhet står för cirka 9 procent av omsättningen.

### Konkurrensfördelar

Uniflex har, trots en minskande marknad, haft en positiv försäljnings- och resultatutveckling de senaste åren. Orsaken till denna tillväxt är främst att Uniflex är väl anpassat till marknadens krav. De faktorer som bolaget anser vara de huvudsakliga orsakerna till denna framgång är:

#### *Strategi inriktad på lågt pris och flexibilitet*

Eftersom kunderna förväntar sig stora volymer och bra personal till lågt pris inom de yrkesområden Uniflex verkar, passar Uniflex strategi bra in; snabbhet, flexibilitet och lägst pris.

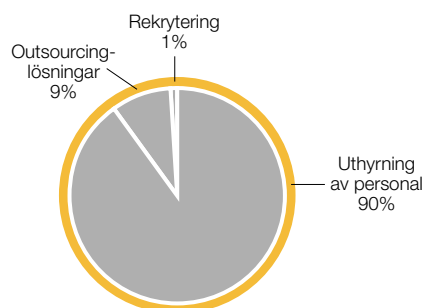
#### *Kundurval och säljfokusering*

Genom att framförallt bearbeta stora och medelstora företag får Uniflex ofta stora uppdrag där många personer ska hyras ut till samma kund. Detta gör att stordriftsfördelar erhålls.

Eftersom Uniflex har olika personer som arbetar med försäljning respektive leverans, uppnås en hög effektivitet. Detta medför bland annat att mycket tid kan läggas på kunderna, så att de får sina behov tillgodosedda på bästa möjliga sätt.

Såväl säljare, personalansvariga som företagsledningen har möjligheter till förhållandevis höga provisionslöner. Det innebär att den som gör ett bra arbete belönas ekonomiskt. Uniflex bedömer att detta har en positiv inverkan på omsättning och resultat.

### Fördelning omsättning per tjänsteområde 2003



## Verksamhetsbeskrivning

### Kostnadssammansättning

Eftersom bemanningsbranschen är konjunkturkänslig, gäller det att snabbt kunna anpassa kostnaderna till intäkterna. Av den orsaken har Uniflex valt att ha stor rörlighet i sin kostnadsmassa. Det uppnås genom bland annat out-sourcad IT-drift samt rörliga löner baserat på ekonomisk prestation för ledande befattningshavare och personal med kundkontakt.

### Personal

Per den 30 juni 2004 hade Uniflex 1 054 anställda och under första halvåret 2004 uppgick det genomsnittliga antalet anställda till 814 personer varav cirka 40 procent kvinnor. Av dessa 814 är 41 så kallade "innepersoner". Med inneperson avses personal som arbetar med ledning, försäljning, rekrytering samt staber såsom ekonomiavdelning.

Uniflex är medlem i Almega-Bemanningsföretagen och följer därmed branschens etiska regler och har kollektivavtal med LO och HTF. LO-avtalet gäller för Uniflex anställda inom lager och industri (cirka 70 procent) medan HTF-avtalet gäller för Uniflex anställda inom yrkesområdet kontor (cirka 30 procent). Uniflex skall enligt LO-avtalet betala samma lön till sina anställda som kunderna betalar sina egna anställda. Detta gör att villkoren för LO-anslutna varierar beroende på vilket företag de är uthyrda till. För HTF-anslutna sker lönesättningen individuellt. Kollektivavtalen gäller vanligtvis mellan ett och tre år och omförhandlas därefter (se vidare "Riskfaktorer – Kollektivavtal", sidan 21).

Uniflex anställer sin personal och har därmed det fulla arbetsgivaransvaret för dem. Arbetsledningen av Uniflex personal sköts däremot av kunden. Det är även kunden som tillhandahåller eventuella verktyg, maskiner, fordon och telefonisystem etc. Uniflex uthyrda personer utför allt arbete i kundens lokaler. Uniflex har således ingen egen verkstadslokal eller eget call-center eller liknande.

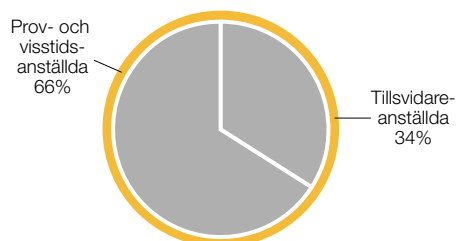
De flesta anställda börjar med tidsbegränsade anställningar. Därefter kan anställningen övergå till en tillsvidareanställning. Lönen utgår per timme och den anställde är garanterad en viss lön som uppgår till mellan 75 och 100 procent av en heltidslön beroende på anställningstid och kollektivavtal.

Kunden betalar normalt per timme och oftast hyrs personalen in på heltid. Ett uppdrag sträcker sig vanligen över en eller flera månader men kan också vara så kort som enstaka dagar.

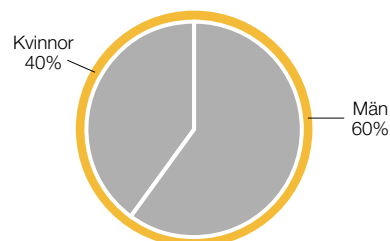
Ett naturligt led i Uniflex verksamhet är att det är hög personalomsättning inom den uthyrda personalen. I många fall blir både den anställde och kunden så nöjda med varandra att en uthyrning övergår till en anställning. Uniflex har även många anställda som har för avsikt att bara arbeta några månader innan de exempelvis påbörjar studier eller ger sig ut på resor eller liknande.

Rekrytering av personal sker genom platsannonsering, hemsidan [www.uniflex.se](http://www.uniflex.se) samt genom att anställda tipsar sina vänner. Innan en sökande anställs på Uniflex genomgår denne en eller två intervjuer. Referenser tas och beroende på kundens behov kan även vissa tester göras.

Fördelning typ av anställning 2003



Könsfördelning 2003



## Verksamhetsbeskrivning

### Kunder

Liksom för alla lågprisföretag är volym viktigt för Uniflex. Uniflex bearbetar därför främst stora och medelstora företag. Det rör sig om såväl stora multinationella företag med verksamhet på många orter i Sverige som lokala företag med mer än 50 anställda.

Uniflex 25 största kunder stod första halvåret 2004 för 80 procent av omsättningen. De fem största kunderna svarade för 56 procent av omsättningen under perioden.

Kunderna inom yrkesområdet lager och industri är främst industri- och logistikföretag. Yrkesområdet kontor har kunder i alla branscher, också inom den offentliga sektorn, men de större kunderna utgörs främst av privata företags kundtjänst- och call-centerenheter.

Inom stora koncerner tecknar ofta den centrala inköpsavdelningen ramavtal på normalt 1–3 år med ett mindre antal leverantörer av bemanningstjänster som sedan de lokala enheterna avropar ifrån. Affärer i bemanningsbranschen är lokala till sin karaktär då det gäller avrop för inhyrning. Det är således viktigt med närvaro på de orter man önskar göra affärer.

### Varumärke

Målgruppen för Uniflex försäljnings och marknadsföringsarbete är i första hand personer inom näringslivet och den offentliga sektorn som tecknar avtal med bemanningsföretag, såsom inköps- och personalchefer, samt de som avropar tjänster, såsom produktionschefer, kundtjänstchefer och arbetsledare. Varumärkesbyggandet gentemot dessa personer sker främst genom kundbesök. Härutöver genomförs även en del riktade reklamkampanjer. Varumärkesbyggandet gentemot arbetssökande sker främst genom platsannonsering och hemsidan [www.uniflex.se](http://www.uniflex.se).

# Finansiell utveckling i sammandrag

## Koncernens resultaträkningar

KSEK	Jan-Jun 2004	Jan-Jun 2003	Helår 2003	Helår 2002 <sup>1)</sup>
Nettoomsättning	140 272	85 872	187 660	135 094
Rörelsens kostnader	-132 573	-86 305	-183 532	-143 921
Rörelseresultat före avskrivningar	7 699	-433	4 128	-8 827
Avskrivningar av anläggningstillgångar (exklusive goodwill)	-219	-199	-410	-177
Goodwillavskrivningar och -nedskrivningar	-	-784	-12 414	-2 477
Rörelseresultat	7 480	-1 416	-8 696	-11 481
Finansiella poster	221	89	-45	
Resultat efter finansiella poster	7 701	-1 327	-8 741	
Skatter	-2 207	313	2 325	
Periodens resultat	5 494	-1 014	-6 416	

## Koncernens balansräkningar

KSEK	30 juni 2004	30 juni 2003	31 dec 2003
<b>Tillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	-	11 803	-
Materiella anläggningstillgångar	653	916	776
Summa anläggningstillgångar	653	12 719	776
Kundfordringar	41 920	16 850	27 427
Övriga omsättningstillgångar	20 102	10 048	10 361
Likvida medel	13 396	4 942	8 547
Summa omsättningstillgångar	75 418	31 840	46 335
Summa tillgångar	76 071	44 559	47 111
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Aktiekapital	230	230	230
Bundna reserver	130	132	130
Fritt eget kapital	5 429	-640	-65
Summa eget kapital	5 789	-278	295
Avsättningar, icke räntebärande	43	43	43
Kortfristiga icke räntebärande skulder	70 239	44 794	46 773
Summa avsättningar och skulder	70 282	44 837	46 816
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	76 071	44 559	47 111

1) Under 2002 kvarstod Uniflex redovisningsmässigt i kommissionärsförhållande med Poolia. Detta innebar att Uniflex hela resultat- och balansräkning för 2002 redovisades i moderbolagets resultat- och balansräkning. Angiven information för 2002 är hämtad från Poolias räkenskaper, och avser omsättning efter koncernintern eliminering.

## Finansiell utveckling i sammandrag

### Koncernens kassaflödesanalyser

KSEK	Jan-Jun 2004	Jan-Jun 2003	Helår 2003
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
före förändringar av rörelsekapital	7 920	-344	4 083
Förändringar i rörelsekapital	-2 974	5 380	4 454
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>4 946</b>	<b>5 036</b>	<b>8 537</b>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-97	-224	-120
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	130	130
<b>Periodens kassaflöde</b>	<b>4 849</b>	<b>4 942</b>	<b>8 547</b>
Likvida medel vid periodens början	8 547	-	-
Likvida medel vid periodens slut	13 396	4 942	8 547

### Koncernens nyckeltal

	Jan-Jun 2004	Jan-Jun 2003	Helår 2003
Rörelsemarginal,%	5,3	-1,6	-4,6
Vinstmarginal,%	5,5	-1,5	-4,7
Avkastning på eget kapital,%	180,6	E/T	E/T
Soliditet,%	7,6	-0,6	0,6
Investeringar, MSEK	0,1	1,9	2,0
Antal årsanställda, genomsnitt	814	524	555
Omsättning per anställd, KSEK	172,3	163,9	338,1
Resultat per anställd, KSEK	9,2	-2,7	-15,7
Antal aktier före utskiftningen <sup>1)</sup>	22 999 164	22 999 164	22 999 164
Vinst efter skatt per aktie, SEK	0,24	-0,04	-0,28
Eget kapital per aktie, SEK	0,25	-0,01	0,01

1) Antal aktier samt vinst och eget kapital per aktie baseras på antal aktier i Uniflex före utskiftningen från Poolia. Efter utskiftningen kommer Uniflex att ha 3 688 038 aktier (se "Aktiekapital och ägarförhållanden" sidan 24). Baserat på det nya antalet aktier uppgick vinsten per aktie under det första halvåret 2004 till 1,49 SEK (ej justerat för ränteintäkter på kapitaltillskott från Poolia).

### Definitioner

#### *Antalet anställda, genomsnitt*

Uthyrd personal beräknas som total arbetad tid inklusive garanti- och frånvarotid, dividerat med årsarbetstiden. Övrig personal beräknas som antalet anställda vid periodens början plus antalet anställda vid periodens slut, dividerat med två.

#### *Avkastning på eget kapital*

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

#### *Eget kapital per aktie*

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

#### *Omsättning per anställd*

Omsättningen dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

#### *Rörelsemarginal*

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

#### *Soliditet*

Eget kapital inklusive minoritet i procent av balansomslutningen.

#### *Resultat per anställd*

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

#### *Vinst efter skatt per aktie*

Årets resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

#### *Vinstmarginal*

Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

# Kommentarer till den finansiella utvecklingen

## Inledning

Uniflex verksamhet som fristående dotterbolag startade den 1 februari 2002 efter att Poolia fattat beslutet att separera den kvalificerade bemanningen och rekryteringen från generalisttjänster, genom att erbjuda den senare kategorin i ett fristående dotterföretag.

Den 1 februari 2002 överfördes knappt tre hundra anställda till Uniflex. Administrativt skedde dock övertagandet av verksamheten successivt under första halvåret, varför Uniflex under 2002 kvarstod redovisningsmässigt i kommissionärsförhållande med Poolia. Detta innebar att Uniflex hela resultat- och balansräkning för 2002 redovisades i moderbolaget. Från och med 1 januari 2003 upphörde kommissionärsförhållandet, varefter Uniflex räkenskaper redovisats i egen räkning.

Kommentarerna nedan avser Uniflexkoncernen, vars verksamhet bedrivs inom moderbolaget Uniflex AB samt i det helägda dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB<sup>1)</sup>.

## Tillväxt

År 2003 ökade nettoomsättningen med 53 MSEK till 188 MSEK, motsvarande cirka 39 procent tillväxt. Ökningen förklaras främst av ett framgångsrikt försäljningsarbete mot flera stora kunder både på nationell och lokal nivå.

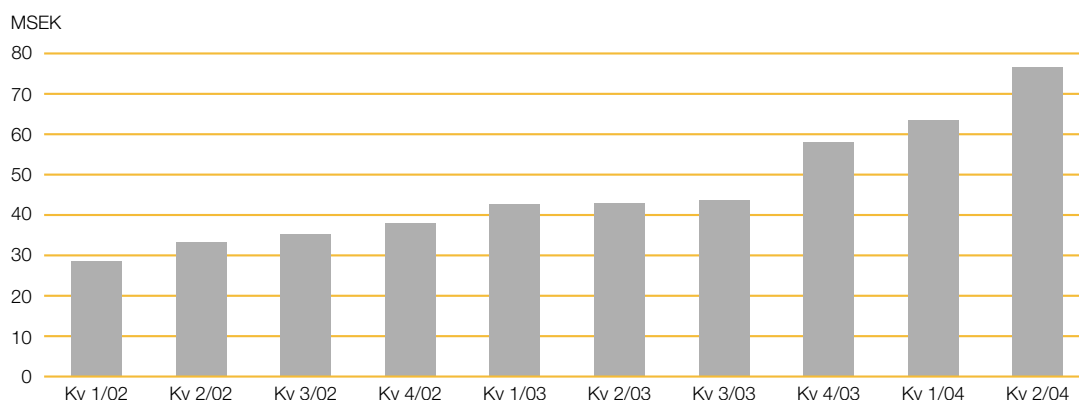
Under första halvåret 2004 ökade nettoomsättningen med 54 MSEK till 140 MSEK, motsvarande en tillväxt om cirka 63 procent. Även denna förklaras främst av det framgångsrika försäljningsarbetet mot flera stora kunder på såväl nationell som lokal nivå. Dessutom har konjunkturförbättringen märkts av.

Uniflex omsättning per kvartal redovisas i tabellen nedan. Nya avtal och kunder kan leda till plötsliga stora ökningar i försäljningen vilket gör att tillväxten ofta sker i etapper.

## Lönsamhet

För år 2003 uppgick Uniflex rörelseresultat till -8,7 MSEK. Rörelseresultatet påverkades negativt av av- och nedskrivning av goodwill uppgående till 12,4 MSEK. Justerat för av- och nedskrivningar av goodwill var rörelseresultatet 3,7 MSEK, vilket motsvarar en rörelsemarginal före av- och nedskrivningar av goodwill om 2,0 procent. Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar av goodwill uppgick år 2002 till -9,0 MSEK. Resultatförbättringen förklaras främst av ökad omsättning och kraftigt reducerade kostnader. Kostnadsreduktionen skedde till stor del genom att personalstyrkan minskades både bland den utyrda personalen, främst obelagd personal, och innepersonal. Dessutom stramades kostnadsramarna åt på alla nivåer inom företaget.

Omsättning per kvartal



1) Kommissionärsavtal föreligger mellan Uniflex och Uniflex Communication Outsourcing. Kommissionärsförhållandet medför att dotterbolagets resultat- och balansräkning ingår i Uniflex resultat- och balansräkning.

## Kommentarer till den finansiella utvecklingen

Under första halvåret 2004 uppgick rörelseresultatet till 7,5 MSEK, vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,3 procent. För motsvarande period 2003 uppgick rörelseresultatet till -0,6 MSEK (justerat för av- och nedskrivningar av goodwill), vilket motsvarar en rörelsemarginal före av- och nedskrivningar av goodwill om -0,7 procent. Resultatförbättringen förklaras främst av kraftigt ökad omsättning samtidigt som overheadkostnaderna endast ökat marginellt.

### Investeringar

Investeringarna uppgick under första halvåret 2004 till 0,1 MSEK. Under motsvarande period 2003 uppgick investeringarna till 1,9 MSEK. 2003 års investeringar avsåg köp av inventarier och datorer från Poolia.

### Finansiell ställning

Balansomslutningen har under första halvåret 2004 ökat från 47,1 MSEK till 76,1 MSEK. Ökningen beror främst på ökning av kundfordringar och upplupna intäkter till följd av ökad omsättning. Även likvida medel har ökat.

Soliditeten per 30 juni 2004 uppgick till 7,6 procent, jämfört med 0,6 procent per 31 december 2003. Ökningen beror främst på redovisat positivt resultat.

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 juni 2004 till 13,4 MSEK, jämfört med 8,5 MSEK per 31 december 2003. Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden 5,0 MSEK, jämfört med 5,0 MSEK för motsvarande period år 2003.

### Kapitaltillskott

Som en del i Pooliakoncernen har Uniflex historiskt inte haft en självständig balansräkning. För att Uniflex skall erhålla en stark balansräkning som ett fristående bolag kommer Poolia att ge Uniflex ett kapitaltillskott före utskiftningen. Kapitaltillskottet kommer att uppgå till 33,9 MSEK. Uniflex finansiella ställning proforma efter kapitaltillskottet, baserat på balansräkning per 30 juni 2004, framgår av tabellen nedan.

## Uniflex balansräkning proforma efter kapitaltillskott

KSEK	30 juni 2004	Justeringar	Proforma 30 juni 2004
<b>Tillgångar</b>			
Summa anläggningstillgångar	653		653
Omsättningstillgångar exklusive likvida medel	62 022		62 022
Likvida medel	13 396	33 900	47 296
<b>Summa tillgångar</b>	<b>76 071</b>		<b>109 971</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital	5 789	33 900	39 689
Avsättningar och skulder	70 282		70 282
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>76 071</b>		<b>109 971</b>
<b>Soliditet</b>	<b>7,6%</b>		<b>36,1%</b>

# Risikfaktorer

*Ett antal riskfaktorer kan komma att påverka verksamheten i Uniflex. Risker finns beträffande både sådana förhållanden som har anknytning till Uniflex och sådana som saknar specifik anknytning till Uniflex.*

*Nedan lämnas en kortfattad och översiktlig redogörelse för ett antal riskfaktorer som av styrelsen bedömts ha betydelse för Uniflex eller vid en investering i Uniflex aktie. Riskfaktorerna är inte rangordnade och redogörelsen är inte heller heltäckande. Utöver nedan angivna riskfaktorer och andra förekommande risker, bör läsaren också noggrant beakta övrig information i detta prospekt.*

## Lagstiftning och reglering

Uniflex och marknaden för Uniflex verksamhet påverkas i hög grad av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftning eller nya politiska beslut i övrigt kan således negativt påverka Uniflex möjlighet att bedriva eller utveckla sin verksamhet.

## Kollektivavtal

För att utöva verksamhet inom ett visst affärsområde måste Uniflex normalt direkt eller indirekt genom sin arbetsgivarorganisation träffa kollektivavtal med de arbetsgivarorganisationer som representerar arbetstagarna på området.

Om Uniflex eller dess arbetsgivarorganisation inte kan ingå nya kollektivavtal eller upprätthålla tidigare ingångna kollektivavtal inom de affärsområden som Uniflex är verksam på kan Uniflex möjligheter att bedriva och utveckla sin verksamhet väsentligt begränsas.

I regel gäller kollektivavtalen mellan 1–3 år och omförhandlas därefter. Det för Uniflex viktigaste kollektivavtalet mellan LO och Almega-Bemanningsföretagen är för närvarande föremål för omförhandling. Det nu gällande avtalet går ut den sista december 2004. Uniflex andra kollektivavtal, som gäller mellan Tjänstemannaförbundet (HTF) och Almega-Bemanningsföretagen, har nyligen omförhandlats och kommer att gälla fram till den 30 april 2007. Förändrade villkor i kollektivavtal kan påverka Uniflex verksamhet och lönsamhet både positivt och negativt.

## Beroende av stora kunder

Inom samtliga av Uniflex yrkesområden sker en varierande grad av försäljning till vissa större kunder. Även om affärsrelationerna till dessa större kunder för närvarande är goda, skulle Uniflex verksamhet och lönsamhet påverkas negativt om nuvarande affärsrelationer ej kan vidmakthållas eller ersättas av nya motsvarande relationer. De 25 största kunderna står för cirka 80 procent av Uniflex omsättning. De fem största kunderna står för cirka 56 procent av omsättningen.

## Snabb tillväxt och förvärv

Den tillväxt som Uniflex förväntas uppnå, kommer att medföra ett kontinuerligt behov av rekrytering och utbildning av ny personal. Det finns inga garantier för att ny personal framgångsrikt kan integreras i organisationen utan att kvaliteten i bolagets tjänster försämras.

Bolagets tillväxtstrategi inkluderar även förvärv av andra bemanningsföretag. Det finns dock inga garantier för att bolaget finner attraktiva förvärvskandidater eller, om förvärv genomförs, att bolaget effektivt kan integrera förvärvade enheter. Om förvärv genomförs och förväntade synergieffekter inte uppnås, eller om bolaget i övrigt inte lyckas genomföra integrationsarbetet på ett effektivt sätt, kan bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning påverkas negativt.

## Konkurrenter

Marknaden för Uniflex tjänster är starkt konkurrensutsatt och konkurrensen bedöms komma att öka ytterligare under de närmaste åren. Om marknaden expanderar, ökar också sannolikheten för att ytterligare konkurrenter etablerar sig.

Flera av Uniflex befintliga konkurrenter har betydligt större finansiella och industriella resurser till sitt förfogande än Uniflex.

## Konjunktur

Efterfrågan på Uniflex tjänster är beroende av den allmänna konjunkturutvecklingen. Vid en eventuell konjunkturedgång finns risk för att många kunder reducerar användandet av temporär personal i första hand, och permanent personal i andra hand. Vidare kan en lågkonjunktur innebära en allmän prispress och ökad konkurrens från andra bemanningsföretag. Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning kan därför påverkas negativt under en lågkonjunktur.

### Beroende av nyckelpersoner

Den samlade kompetensen och erfarenheten hos Uniflex ledande befattningshavare är betydelsefull för bolagets fortsatta tillväxt och framgång. En eventuell förlust av en eller flera av dessa personer kan ha en negativ inverkan på bolagets verksamhet och resultat.

### Beroende av Poolia

Uniflex nuvarande verksamhet har tidigare under flera år bedrivits av Poolia eller av andra bolag i Pooliakoncernen. Endast sedan början av 2002 har Uniflex bedrivit verksamheten som ett separat dotterbolag under eget namn. Under den perioden har Uniflex haft ett betydande samarbete med Poolia avseende bland annat införsäljning till större kunder. Flera av de ramavtal med storkunder som Uniflex levererar under, är också ingångna av Poolia eller andra enheter i Pooliakoncernen.

Poolia kommer enligt ett samarbetsavtal att efter avskiljandet tillhandahålla vissa marknadsföringstjänster till Uniflex under den period som bedöms krävas för att Uniflex fullt ut skall bygga upp egna sådana resurser.

Även om relationen till Poolia idag är mycket god, finns inga garantier för att samarbetet med Poolia kan fortsätta med samma effektivitet som idag. Det finns inte heller några garantier för att Uniflex kan utvecklas lika positivt som självständigt bolag jämfört med om bolaget hade varit kvar inom Pooliakoncernen.

### Avtalsrisker

Den ersättning som Uniflex erhåller i uppdrag som omfattas av LO-avtalet är baserade på den lön som kunden uppger att kunden betalar till sin ordinarie personal för motsvarande arbetsuppgifter. Om det senare visar sig att den uppgivna lönenivån varit för låg, kan arbetstagarorganisationen i efterhand begära att Uniflex ersätter berörda arbetstagare retroaktivt. Det finns ingen garanti för att Uniflex i sådana fall får kompensation fullt ut från sin kund för den ökade lönekostnaden.

### Tillgång på personal

Bemanningsverksamhet är i hög utsträckning beroende av tillgången på personal. I dagsläget upplever inte Uniflex några problem med rekryteringen av ny personal. Det kan dock inte uteslutas att, vid exempelvis en konjunkturuppgång, arbetsmarknaden förändras så att det blir svårare

att rekrytera personal som kan hyras ut i Uniflex verksamhet. Svårigheter att rekrytera ny personal kan medföra att Uniflex inte kan utnyttja de affärsmöjligheter som finns tillgängliga och därmed negativt påverka bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

### Skadeståndsansvar

Uniflex verksamhet består i allt väsentligt av att erbjuda tjänster som utförs i kundens lokaler. Vid uthyrning är Uniflex möjliggör att påverka arbetet hos kunden eller att övervaka sin uthyrda personal starkt begränsad. Uniflex kan samtidigt bli ansvarigt för skador eller förluster som uppkommer hos kunden genom uppgivet vållande av Uniflex personal. Även om Uniflex försöker begränsa sin exponering genom försäkringar och avtalade ansvarsbegränsningar, kan det inte uteslutas att anspråk uppkommer som påverkar Uniflex verksamhet, resultat och finansiella ställning på ett väsentligt negativt sätt.

### Framtida kapitalbehov

Uniflex långsiktiga kapitalbehov beror på flera faktorer som till exempel hur Uniflex lyckas med satsningen på marknadsföring och försäljning, hur efterfrågan på Uniflex tjänster utvecklas och bolagets förmåga att hantera eventuella ökade volymer. Det kan därför inte uteslutas att bolaget i framtiden kan behöva anskaffa ytterligare kapital. Om kapital erhålls genom nyemission av aktier utan företrädesrätt för befintliga aktieägare, kommer befintliga aktieägares innehav att spädas ut. Det finns heller ingen garanti för att eventuellt ytterligare erforderligt kapital kan anskaffas eller erhållas på för bolaget och aktieägarna rimliga villkor.

### Aktiens utveckling

Före förestående utskiftning av Uniflex har det inte förekommit någon handel i aktierna i Uniflex. Även om åtgärder vidtagits syftande till att Uniflex-aktien skall uppstå till handel på Nya Marknaden kan inga garantier lämnas beträffande likviditeten i aktien. Priset på aktien kommer bland annat att påverkas av variationer i bolagets resultat, förändringar i aktiemarknadens förväntningar om framtida vinster, utbud och efterfrågan på aktierna, utvecklingen inom bemanningsbranschen och den ekonomiska utvecklingen i allmänhet. Detta innebär att det pris som aktien handlas till kommer att variera.

# Kompletterande information

## Relation till Poolia

Uniflex och Poolia har haft ett omfattande och väl fungerande samarbete avseende bland annat marknadsföring och försäljning till gemensamma kunder. Normalt har ramavtal med kunder tecknats av Poolia med Uniflex som en av flera underleverantörer inom Pooliakoncernen.

Uniflex och Poolia avser att fortsätta sitt samarbete och har tecknat ett icke exklusivt samarbetsavtal som gäller under åtminstone ett år från avskiljandet. Enligt avtalet kommer Poolia bland annat att på marknadsmissiga villkor tillhandahålla vissa marknadsförings- och försäljningsresurser under den period som det bedöms ta för Uniflex att fullt ut bygga upp egna sådana resurser.

## Viktiga avtal

Uniflex har, utöver samarbetsavtalet med Poolia, inga avtal som bedöms vara väsentliga för bolagets verksamhet. Däremot har bolaget ett antal viktiga kundrelationer som har mycket stor betydelse för bolagets lönsamhet och ställning. Förekommande ramavtal med sådana större kunder har i all väsentligt träffats av Poolia eller andra bolag i Pooliakoncernen. Efter avskiljandet är avsikten att Uniflex skall fortsätta leverera tjänster inom ramen för sådana avtal under kvarvarande avtalsperiod. Ramavtal med kunder medför normalt aldrig några garanterade volymer.

## Transaktioner med närstående

I dagsläget finns det inga transaktioner mellan Uniflex och dess närstående. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, som inträffat under nuvarande eller föregående verksamhetsår. Inte heller har Uniflex lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter, ledande befattningshavare eller revisorer i bolaget.

## Twister

Uniflex är inte part i någon domstolstvist eller annat rättsligt förfarande som bedöms kunna få väsentlig betydelse för bolagets verksamhet eller finansiella ställning. Bolaget har inte heller kännedom om någon omständighet som skulle kunna föranleda sådan process. Däremot är Uniflex inom ramen för den löpande verksamheten föremål för ett antal mindre tvister av framför allt arbetsrättslig natur. En orsak till sådana tvister kan till exempel vara oklarhet i vilka löner som förekommit hos kund som omfattas av kollektivavtalet mellan LO och Almega-Bemanningsföretagen. Avtalet föreskriver att utlyrd personal skall ha samma lön som den lön som kundens egna anställda har för jämförbart arbete. Uniflex ansvarar gentemot sina anställda för att rätt lön betalas ut oavsett om felaktiga uppgifter om lönenivåerna lämnats från kunden.

# Aktiekapital och ägarförhållanden

## Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Förändring aktiekapital, MSEK	Totalt aktiekapital, MSEK	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Nominellt värde per aktie, kronor
2002	Verksamheten i Uniflex börjar		0,1	20 000		5,00
2003	Nyemission	0,13	0,23	4 023 815	18 975 349	0,01
2004	Nyemission	0,03	0,26	5 633 341	20 182 925	0,01
2004	Aktiesammanslagning 1:7		0,26	804 763	2 883 275	0,07
2004	Fondemission	3,43	3,69	804 763	2 883 275	1,00

Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktie av serie A berättigar till 1 röst och aktie av serie B till 1/5 röst.

## Ägarstruktur

Nedan visas Uniflex ägarstruktur under antagande att utskiftning till villkoren 1:5 skett per den 30 september 2004, baserat på information från VPC och för styrelsen kända uppgifter. Ägarstrukturen blir initialt densamma som i Poolia.

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Procent andel aktiekapital, %	Procent andel röster, %
Björn Örås	804 763	830 288	44,3	70,3
SEB fonder	0	258 937	7,0	3,7
DnB/Carlson fonder	0	251 172	6,8	3,6
Alecta	0	233 540	6,3	3,4
Didner & Gerge aktiefond	0	159 480	4,3	2,3
Skandia	0	141 772	3,8	2,1
Fidelity fonder	0	72 940	2,0	1,1
Nordea	0	67 272	1,8	1,0
Robur fonder	0	53 908	1,5	0,8
SIS Segaintersettle AG	0	35 215	1,0	0,5
Total 10 största	804 763	2 104 524	78,9	88,7
Övriga	0	778 751	21,1	11,3
<b>Totalt</b>	<b>804 763</b>	<b>2 883 275</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Björn Örås har för avsikt att kvarstå som huvudägare i Uniflex.

# Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer

## Styrelse

Styrelsen för Uniflex består för närvarande av Björn Örås, Erik Strand och Jan Bengtsson. På extra bolagsstämma i Uniflex den 8 november 2004 kommer Curt Lönnström, Pernilla Ström och Monica Lindstedt att väljas in i styrelsen samtidigt som Erik Strand och Jan Bengtsson lämnar styrelsen.

## Nuvarande ledamöter

*Björn Örås*, ordförande

Född 1949

Poolias grundare, medlem av styrelsen sedan grundandet.

Styrelseordförande i Poolia AB

Aktier i Uniflex: 1 635 052<sup>1)</sup>

*Erik Strand*

Född 1951

Medlem av styrelsen sedan 2003

VD i Poolia

Aktier i Uniflex: 20 000<sup>1)</sup>

*Jan Bengtsson*

VD

Född 1967

Medlem av styrelsen sedan 2002

Anställd sedan 1997

Aktier i Uniflex: 12 891<sup>1)</sup>

## Ledamöter som kommer att väljas in i styrelsen inför utskiftningen

*Curt Lönnström*

Född 1943

VD Ryda Bruk AB, styrelseordförande Turnit AB, styrelseledamot i Poolia AB, Hagströmer & Qviberg AB, Wedins Skor & Accessoarer AB, Olle Olsson-bolagen AB, Innoventus Project AB med flera.

Aktier i Uniflex: 3 600<sup>1)</sup>, 2)

*Pernilla Ström*

Född 1962

Styrelseledamot i Bonnier AB, Salus Ansvar AB (samt Salus Ansvar Bank AB), HQ Fonder AB, Wedins Skor & Accessoarer AB, Ethix SRI Advisors AB samt diverse engagemang i ideella organisationer.

Aktier i Uniflex: 0

*Monica Lindstedt*

Född 1953

Styrelseledamot i Hemfrid i Sverige AB, Capio AB, Handelsbanken Fonder, Svenska Lantmännens koncernstyrelse, Cerealia AB med flera.

Aktier i Uniflex: 0

## Ledande befattningshavare

*Jan Bengtsson*

VD

*Rigmor Lidfeldt*

Ekonomichef

Född 1966

Anställd sedan 2002

Antal aktier i Uniflex: 0

*Jonas Nilsson*

Regionchef Syd

Född 1968

Anställd sedan 1999

Antal aktier i Uniflex: 0

*Niclas Sundell*

Regionchef Nord

Född 1970

Anställd sedan 2004

Antal aktier i Uniflex: 0

*Birgitta Roos*

Regionchef Stockholm

Född 1973

Anställd sedan 1998

Antal aktier i Uniflex: 192<sup>1)</sup>

*Helene Marcus*

Personalchef

Född 1960

Anställd sedan 2003

Antal aktier i Uniflex: 0

## Revisorer

*Lars Svantemark*

Född: 1949

Auktoriserad revisor

Deloitte & Touche AB

## Löner och ersättningar

För år 2003 uppgick löner och andra ersättningar till styrelse och verkställande direktör till 1,2 MSEK.

Verkställande direktören har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning 6 respektive 9 månaders uppsägningstid, och har rätt till pensionsförmån i enlighet med marknadsmässiga villkor. Ersättning till revisorerna uppgick till 0,1 MSEK för år 2003.

1) Aktieinnehavet i Uniflex baseras på aktieinnehavet i Poolia.

2) Direkt och via bolag.

# Bolagsordning<sup>1)</sup> m m

## 1. Firma

Bolagets firma är Uniflex AB. Bolaget är publikt (publ).

## 2. Styrelsens säte

Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholm.

## 3. Verksamhet

Bolaget skall ha till föremål för sin verksamhet att bedriva utbildning samt uthyrning och rekrytering av personal samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

## 4. Aktiekapital

Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 3 600 000 kronor och högst 14 400 000 kronor.

## 5. Aktiebelopp och aktieslag

Akties nominella belopp skall vara 1 krona. Bolagets aktier skall kunna utges i två serier, serie A och serie B. Aktie av serie A skall medföra en (1) röst och aktie av serie B skall medföra en femtedels (1/5) röst. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet.

Beslutar bolaget att genom kontantemission ge ut nya aktier av serie A och serie B, skall ägare av aktier av serie A och serie B äga företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt skall erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, skall aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger och i den mån detta inte kan ske, genom lottnings.

Beslutar bolaget att genom kontantemission ge ut aktier av endast serie A eller serie B, skall samtliga aktieägare, oavsett om deras aktier är av serie A eller serie B, äga företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier de förut äger.

Vad som ovan sagts skall inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission skall nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid skall gamla aktier av visst aktieslag medföra rätt till nya

aktier av samma aktieslag. Vad nu sagts skall inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

Innehavare av aktie av serie A äger inom ramen för det högsta antalet aktier av serie B som kan utges av bolaget, omvandla en eller flera av dessa till lika antal aktier av serie B. Framställning om omvandling skall göras skriftligen hos bolagets styrelse. Därvid skall anges hur många aktier som önskas omvandlade. Sådan framställning skall behandlas av styrelsen vid ordinarie sammanträde om särskilda skäl inte föranleder annat. Styrelsen skall kunna infordra sådana uppgifter eller åtgärder från aktieägaren som krävs för att omvandlingen skall kunna registreras hos berörd registreringsmyndighet och central värdepappersförvarare.

## 6. Styrelse

Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter och högst två suppleanter. Ledamöterna och suppleanterna väljs årligen på ordinarie bolagsstämma för tiden intill slutet av nästa ordinarie bolagsstämma.

## 7. Revisor

Bolaget skall ha lägst en och högst två revisorer och högst två revisorssuppleanter.

## 8. Kallelse

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och Svenska Dagbladet eller annan rikstäckande dagstidning.

## 9. Bolagsstämma

Aktieägare, som vill delta i bolagsstämman, skall dels vara upptagen i utskrift av hela aktieboken avseende förhållandena tio dagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget senast klockan 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton, nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Aktieägare får medföra biträde vid bolagsstämma endast om aktieägaren anmält antalet biträden till bolaget på det sätt som angivits i föregående stycke.

1) Antagen den 6 oktober 2004.

På ordinarie bolagsstämma skall följande ärenden förekomma.

1. Val av ordförande vid stämman
2. Godkännande av styrelsens förslag till dagordning
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Val av en eller två justeringsmän
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut
  - a) om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
  - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen,
  - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som skall väljas av stämman samt, i förekommande fall, antalet revisorer och revisorssuppleanter
9. Fastställelse av styrelse- och, i förekommande fall, revisorsarvoden
10. Val av styrelse samt, i förekommande fall, revisor och eventuell revisorssuppleant
11. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

På bolagsstämman får varje aktieägare rösta för fulla antalet av honom ägda och företrädde aktier utan begränsning i röstetalet.

### 10. Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår är 1 januari – 31 december.

### 11. Avstämningsförbehåll

Den som på fastställd avstämningsdag är införd i aktieboken eller i förteckning enligt 3 kap 12 § aktiebolagslagen (1975:1385) skall anses behörig att mottaga utdelning, emissionsbevis och, vid fondemission, ny aktie som tillkommer aktieägaren samt att utöva aktieägares företrädesrätt att delta i emission.

### Övrig information

Bolagets organisationsnummer är 556462-0887. Uniflex associationsform regleras av Aktiebolagslagen (1975:1385). Uniflex är anslutet till VPC. Bolaget registrerades hos Patent- och registreringsverket den 30 mars 1993 och har sedan 2002 bedrivit sin nuvarande verksamhet.

# Delårsrapport januari – juni 2004

## Viktiga händelser under perioden

- Omsättningen uppgick till 140,3 MSEK (85,9), en ökning med 63,4%
- Rörelseresultatet uppgick till 7,5 MSEK (-1,4)
- Resultatet efter finansiella poster uppgick till 7,7 MSEK (-1,3)
- Resultatet efter skatt uppgick till 5,5 MSEK (-1,0)
- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 5,0 MSEK (5,0)

### Omsättning

Omsättningen för bolaget ökade med 63,4% till 140,3 MSEK (85,9). Omsättningen till övriga bolag i Poolia-koncernen uppgick till 2,8 MSEK (2,2).

### Resultat

#### Halvåret

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 7,7 MSEK (-1,3). Rörelseresultatet uppgick till 7,5 MSEK (-1,4). Rörelseresultatet för det första halvåret visar en förbättring med 8,9 MSEK jämfört med samma period föregående år. Koncernens finansnetto uppgick till 0,2 MSEK (0,1).

#### Andra kvartalet

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 4,6 MSEK (-0,6). Rörelseresultatet uppgick till 4,6 MSEK (-0,7), vilket är en förbättring med 5,3 MSEK jämfört med samma period föregående år.

### Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 juni 2004 till 13,4 MSEK (4,9). Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden 5,0 MSEK (5,0).

Soliditeten uppgick till 7,6% (-0,6).

### Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 0,1 MSEK (1,9).

### Medarbetare

Antalet årsanställda har i genomsnitt uppgått till 814 personer (524). Per den 30 juni 2004 uppgick antalet anställda till 1 054 personer (604).

### Moderbolaget

Den helt övervägande delen av koncernens verksamhet bedrivs i moderbolaget, Uniflex AB. Kommissionärsavtal föreligger mellan Uniflex AB och det helägda dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB. Kommissionärsförhållandet medför att dotterbolagets resultat- och balansräkning ingår i Uniflex ABs resultat- och balansräkning.

## Delårsrapport januari – juni 2004

### Koncernens resultaträkning i sammandrag

MSEK	Jan–Jun 2004	Jan–Jun 2003	Apr–Jun 2004	Apr–Jun 2003	Helår 2003
Omsättning	140,3	85,9	76,7	43,0	187,7
Personalkostnader	-125,8	-80,5	-68,6	-40,5	-172,6
Övriga kostnader	-6,8	-5,8	-3,4	-2,7	-11,0
Resultat före avskrivningar	7,7	-0,4	4,7	-0,2	4,1
Avskrivning anl. tillg.	-0,2	-0,2	-0,1	-0,1	-0,4
Av- och nedskrivning av goodwill	-	-0,8	-	-0,4	-12,4
Rörelseresultat	7,5	-1,4	4,6	-0,7	-8,7
Finansiella poster	0,2	0,1	-	0,1	-
Resultat efter finansiella poster	7,7	-1,3	4,6	-0,6	-8,7
Skatt	-2,2	0,3	-1,3	0,1	2,3
Periodens resultat	5,5	-1,0	3,3	-0,5	-6,4

### Koncernens balansräkning i sammandrag

MSEK	2004-06-30	2003-06-30	2003-12-31
Tillgångar			
Goodwill	-	11,8	-
Inventarier och datorer	0,7	0,9	0,8
Kortfristiga fordringar	62,0	27,0	37,8
Likvida medel	13,4	4,9	8,5
Summa tillgångar	76,1	44,6	47,1
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	5,8	-0,3	0,3
Uppskjuten skatteskuld	0,1	0,1	0,1
Kortfristiga skulder	70,2	44,8	46,7
Summa eget kapital och skulder	76,1	44,6	47,1

### Förändring av koncernens eget kapital

MSEK	Jan–Jun 2004	Jan–Jun 2003
Belopp vid periodens ingång	0,3	0,6
Nyemission	-	0,1
Periodens resultat	5,5	-1,0
Belopp vid periodens utgång	5,8	-0,3

## Koncernens kassaflödesanalys i sammandrag

MSEK	Jan–Jun 2004	Jan–Jun 2003	Apr–Jun 2004	Helår 2003
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5,0	5,0	5,5	8,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	0,1	-	0,1
<b>Periodens kassaflöde</b>	<b>4,9</b>	<b>4,9</b>	<b>5,4</b>	<b>8,5</b>
Likvida medel vid periodens början	8,5	0,0	8,0	0,0
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>13,4</b>	<b>4,9</b>	<b>13,4</b>	<b>8,5</b>

## Nyckeltal

MSEK	Jan–Jun 2004	Jan–Jun 2003	Apr–Jun 2004	Apr–Jun 2003	Helår 2003
Rörelsemarginal, %	5,3	-1,6	5,9	-1,6	-4,6
Vinstmarginal, %	5,5	-1,5	6,0	-1,5	-4,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	N/A	N/A	N/A	N/A	Neg
Avkastning på totalt kapital, %	N/A	N/A	N/A	N/A	-17,8
Soliditet, %	7,6	-0,6	7,6	-0,6	0,6
Andel riskbärande kapital, %	7,7	-0,5	7,7	-0,5	0,7
Antal årsanställda, genomsnitt	814	524	923	591	555
Omsättning per anställd, TSEK	N/A	N/A	N/A	N/A	338
Antal aktier (000)	22 999	22 999	22 999	22 999	22 999
Antal aktier, genomsnitt (000)	22 999	22 999	22 999	22 999	22 999

Ingen utspädningseffekt avseende antal aktier är aktuell.

## Definitioner nyckeltal

### Rörelsemarginal

Rörelseresultatet i procent av nettoomsättningen.

### Vinstmarginal

Resultatet efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

### Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatteskuld.

### Avkastning på sysselsatt kapital

Resultatet efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital. Nyckeltal avseende år 2003 har ej beräknats på genomsnittligt sysselsatt kapital.

### Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittlig balansomslutning. Nyckeltal avseende år 2003 har ej beräknats på genomsnittlig balansomslutning.

### Soliditet

Eget kapital inklusive minoritet i procent av balansomslutningen.

### Andel riskbärande kapital

Eget kapital plus minoritetsintresse och uppskjuten skatteskuld i procent av balansomslutningen.

### Omsättning per anställd

Omsättningen dividerad med genomsnittligt antal årsanställda.

Stockholm den 8 september 2004

Styrelsen för Uniflex AB

## Upplysningar

Denna delårsrapport har upprättats i enlighet med ÅrL, BFN och FAR. Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade jämfört med årsredovisningen för 2003.

Denna delårsrapport har ej varit föremål för särskild granskning av bolagets revisorer.

## För ytterligare information kontakta:

Jan Bengtsson, VD, tel 08-555 368 10

# Årsredovisning 2003

Nedan återges årsredovisningen för moderbolaget Uniflex AB. Någon koncernredovisning upprättades ej för räkenskapsåret 2003.

## Resultaträkning

(kk)	Not	2003	2002
Nettoomsättning		187 660	-
<b>Summa intäkter</b>		<b>187 660</b>	<b>-</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Externa kostnader	13	-10 958	-
Personalkostnader	2	-172 556	-
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-12 824	-
Övriga rörelsekostnader		-18	-
<b>Rörelseresultat</b>	<b>1</b>	<b>-8 696</b>	<b>-</b>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	3	301	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	4	-346	-
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-8 741</b>	<b>-</b>
Bokslutsdispositioner	12	2	-
Skatt på årets resultat	5	2 324	-
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-6 415</b>	<b>-</b>

## Balansräkning

(kkkr)	Not	2003-12-31	2002-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och datorer	7	776	–
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>776</b>	<b>–</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Aktier i dotterföretag	8	100	–
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>100</b>	<b>–</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		27 427	–
Fordringar hos koncernföretag		–	649
Skattefordran		146	–
Övriga fordringar		263	–
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	9 952	–
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>37 788</b>	<b>649</b>
<i>Kassa och bank</i>		8 448	–
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>47 112</b>	<b>649</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (22 999 164 aktier á nom 1 öre)		230	100
Reservfond		20	20
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>250</b>	<b>120</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserade vinstmedel		6 350	374
Årets resultat		–6 415	–
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>–65</b>	<b>374</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>185</b>	<b>494</b>
Obeskattade reserver	12	153	155
<b>Skulder</b>			
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		1 174	–
Skulder till koncernföretag		2 420	–
Övriga skulder		13 481	–
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	29 699	–
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>46 774</b>	<b>–</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>47 112</b>	<b>649</b>
<b>POSTER INOM LINJEN</b>			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

## Kassaflödesanalys

(kkkr)	Not	2003	2002
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		-8 741	-
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet		12 824	-
<b>Summa</b>		<b>4 083</b>	<b>-</b>
<b>Förändring av rörelsekapitalet</b>			
Ökning(-)/minskning(+) av kortfristiga fordringar		-37 139	-
Ökning(+)/minskning(-) av kortfristiga skulder		41 594	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>8 538</b>	<b>-</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av inventarier		-294	-
Förvärv av immateriella tillgångar		74	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-220</b>	<b>-</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		130	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>130</b>	<b>-</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>8 448</b>	<b>-</b>
Likvida medel vid årets början		-	-
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>8 448</b>	<b>-</b>

### Bokslutskommentarer

#### Redovisningsprinciper

*De redovisningsprinciper som är tillämplade överensstämmer med Årsredovisningslagen samt allmänna råd och rekommendationer från Bokföringsnämnden och FAR. Samma redovisningsprinciper har tillämpats under 2003 som under 2002.*

#### Kommissionärsredovisning

Kommissionärsavtal föreligger med dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB som startades 2002-12-03. Detta innebär att dotterbolagets tillgångar och skulder per den 31 december 2003 samt resultatet av 2003 års verksamhet redovisas i Uniflex AB. Detsamma gäller även uppgifter rörande anställd personal.

Under 2002 förelåg även kommissionärsavtal mellan Uniflex AB och systerbolaget Poolia Sverige AB.

#### Koncernredovisning

Koncernredovisning har ej upprättats med hänvisning till 7 kap 2 § Årsredovisningslagen, denna finns upprättad för Poolia AB (publ), 556447-9912, med säte i Stockholm, som är det slutliga moderbolaget i koncernen.

#### Intäktsredovisning

Fakturerad försäljning omfattar försäljning av tjänster inom området personaluthyrning, rekrytering och outsourcing. Intäkter redovisas i samband med att tjänsten är utförd.

#### Personalkostnader

I rubriken personalkostnader ingår kostnader som har direkt samband med företagets anställda, d v s löner och andra ersättningar, sociala avgifter, pensionskostnader m m, se not 2. Utöver dessa kostnader återfinns även sådana kostnader som har direkt anknytning till bolagets intäkter, vilket innebär att underkonsulters kostnader även redovisas under denna rubrik.

#### Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs och realiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet.

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av inventarier och datorer, redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

#### Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar, bestående av goodwill i samband med förvärv samt övriga immateriella tillgångar, redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

#### Avskrivningar enligt plan

Avskrivningar enligt plan är baserade på tillgångars anskaffningsvärden och beräknade ekonomiska livslängder. Ekonomiska livslängder för inventarier och datorer och immateriella tillgångar varierar mellan 3 och 5 år. Goodwill skrivs linjärt av på 10 år.

#### Akkumulerade avskrivningar utöver plan.

Skattemässiga avskrivningar beräknas i enlighet med de lagar och regler som gäller enligt svensk lagstiftning. Skattemässiga avskrivningar utöver avskrivningar enligt plan betraktas som överavskrivningar vilka utgör en obeskattad reserv. Förändringarna i denna reserv redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

#### Nedskrivningar

I det fall det bedöms finnas en risk att återvinningsvärdet av en materiell tillgång är lägre än redovisat värde sker en prövning enligt reglerna i RR 17 Nedskrivningar. I det fall återvinningsvärdet är lägre sker en nedskrivning till detta värde.

#### Skatter

Periodens skattekostnad eller skatteintäkt består av aktuell och uppskjuten skatt.

## Noter

### Not 1. Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Av bolagets totala inköp och försäljning under året mätt i kronor avser 27 (-) procent av inköpen och 2 (-) procent av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

### Not 2. Personal

#### Medelantalet anställda

2003 Antal anställda	2003 Varav män	2002 Antal anställda	2002 Varav män
555	322	-	-

Styrelsen i bolaget består av tre män. Övriga ledande befattningshavare i ledningen består av två män och två kvinnor.

#### Löner och andra ersättningar

2003 Styrelse och verkställande direktör <sup>1)</sup>	2003 Varav tantiem och därmed jäm- ställd ersättning <sup>2)</sup>	2003 Övriga anställda	2002 Styrelse och verkställande direktör <sup>1)</sup>	2002 Varav tantiem och därmed jäm- ställd ersättning <sup>2)</sup>	2002 Övriga anställda
1 229	-	120 794	-	-	-

1) Inkluderar kommissionärsgruppens nuvarande och tidigare styrelseledamöter och deras suppleanter samt nuvarande och tidigare verkställande och vice verkställande direktörer.

2) Avser endast gruppen definierad under 1) ovan.

#### Löner och andra ersättningar (forts.)

2003 Löner och andra ersättningar	2003 Sociala kostnader	2003 Pensions- kostnader	2002 Löner och andra ersättningar	2002 Sociala kostnader	2002 Pensions- kostnader
122 023	38 043	7 512	-	-	-

Av pensionskostnaderna avser 252 (-) bolagets verkställande direktör.

Verkställande direktören har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till 6 respektive 9 månaders uppsägningstid, och har rätt till pensionsförmån i enlighet med marknadsmässiga villkor.

#### Sjukfrånvaro

	2003
Total sjukfrånvaro	7,1%
Sjukfrånvaro för män	7,1%
Sjukfrånvaro för kvinnor	7,1%
Anställda -29 år	7,1%
Anställda 30-49 år	6,7%
Anställda 50 år-	9,3%
Långtidssjukfrånvaro av total sjukfrånvaro	14,0%

#### Not 4. Räntekostnader och liknande resultatposter

	2003	2002
Räntekostnader	-285	-
Övriga finansiella kostnader	-61	-
Summa	-346	-

Inga räntor till koncernföretag har utbetalats.

#### Not 3. Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2003	2002
Ränteintäkter	298	-
Övriga finansiella intäkter	3	-
Summa	301	-

Inga räntor från koncernföretag har mottagits.

## Årsredovisning 2003

### Not 5. Skatter

	2003	2002
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	2 324	–
Summa aktuell skatt	2324	–
Skatt hänförlig till koncernbidrag	2 324	–
Summa skatt på årets resultat	2 324	–

#### Sambandet mellan periodens skattekostnad och redovisat resultat

	2003	2002
Redovisat resultat efter finansiella poster	–8 741	–
Skatt enligt tillämplig skattesats	2 447	–
Skatteeffekt av icke avdragsgilla kostnader och icke skattepliktiga intäkter	–123	–
Skatteeffekt av bokslutsdispositioner	–	–
Total skatt på årets resultat	2 324	–

### Not 7. Årets av- och nedskrivningar

	Goodwill	Inventarier	Datorer	Totalt
Ingående anskaffningsvärden	–	–	–	–
Övertagna anskaffningsvärden	16 320	1 187	431	17 938
Årets anskaffning	0	35	259	295
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 320	1 223	690	18 233
Ingående avskrivningar	–	–	–	–
Övertagna avskrivningar	–3 906	–513	–214	–4 633
Årets avskrivningar	–12 414	–221	–189	–12 824
Utgående ackumulerade avskrivningar	–16 320	–734	–403	–17 457
Utgående planenligt restvärde	–	489	287	776

### Not 8. Aktier i dotterföretag

	Organisationsnummer	Säte	Innehavets omfattning		Innehavets värde	
			Antal Aktier	Kapitalandel (röststrätsandel)%	Nominellt Värde	Bokfört Värde
Uniflex Communication Outsourcing AB	556637-0341	Stockholm	1 000	100	100	100
Summa						100

### Ej redovisad uppskjuten skatt

Ej redovisad uppskjuten skatt, d v s skillnaden mellan å ena sidan den inkomstskatt som faktiskt har redovisats i årets och tidigare års resultaträkningar (aktuell skatt) och å andra sidan den inkomstskatt som bolaget slutligen kommer att belastas med i anledning av räkenskapsårets och tidigare räkenskapsårs verksamhet (full skatt), uppgår till följande belopp:

	2003	2002
Uppskjuten skatteskuld		
Avseende obeskattade reserver	43	43
Ej bokförd uppskjuten skatteskuld	43	43

### Not 6. Av- och nedskrivningar

	2003	2002
Goodwill	–12 414	–
Inventarier	–221	–
Datorer	–189	–
Summa	–12 824	–

Not 9. Förändring i eget kapital

	Aktie- kapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100	20	374		494
Nyemission	130				130
Koncernbidrag			8 300		8 300
Skatteeffekt på koncernbidrag			-2 324		-2 324
Årets resultat				-6 415	-6 415
Belopp vid årets utgång	230	20	6 350	-6 415	185

Av aktierna är 4.023.816 A-aktier med 1 röst vardera samt 18.975.348 B-aktier med 1/5 röst vardera.

Not 10. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2003	2002
Upplupna arvodesintäkter	9 119	-
Övriga poster	833	-
Summa	9 952	-

Not 11. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2003	2002
Semesterlöneskuld	8 305	-
Upplupna löner	15 605	-
Pensioner och löneskatt	5 301	-
Övriga upplupna kostnader	488	-
Summa	29 699	-

Not 12. Obeskattade reserver och bokslutsdispositioner

	2003	2002
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond tax 1998	-	2
Periodiseringsfond tax 1999	153	153
Summa	153	155
Bokslutsdispositioner		
Förändring av periodiseringsfond	2	-
Summa	2	-

Not 13. Ersättning till revisorerna

	2003	2002
Deloitte, revision	98	-
Summa	98	-

# Revisorernas granskningsberättelse

Vi har i egenskap av revisorer i Uniflex AB granskat detta prospekt. Granskningen har utförts enligt den rekommendation som FAR har utfärdat. I enlighet med rekommendationen har vi endast i begränsad omfattning granskat den framåtriktade informationen som ingår i prospektet. De uppgifter som hämtats ur räkenskaperna har återgivits korrekt. Delårsrapporten för perioden januari-juni 2004 har ej varit föremål för översiktlig granskning.

Årsredovisningen för 2003 har reviderats av oss. Revisionsberättelse utan anmärkning har lämnats för detta räkenskapsår. De uppgifter i prospektet som hämtats ur årsredovisningen har återgivits korrekt.

Stockholm den 18 oktober 2004

**Deloitte & Touche AB**

*Lars Svantemark*

Auktoriserad revisor

# Adresser

## Uniflex Gävle

Norra Skeppsbron 1 A  
Box 647  
801 27 Gävle  
Vxl: 026-457 07 00  
Fax: 026-457 07 01  
gavle@uniflex.se

## Uniflex Göteborg

Drakegatan 7  
412 50 Göteborg  
Vxl: 031-60 47 00  
Fax: 031-60 47 01  
gbg@uniflex.se

## Uniflex Helsingborg

Drottninggatan 7  
Box 1444  
251 14 Helsingborg  
Vxl: 042-444 42 00  
Fax: 042-444 42 01  
helsingborg@uniflex.se

## Uniflex Jönköping

Norra Strandgatan 4  
553 20 Jönköping  
Vxl: 036-570 47 00  
Fax: 036-570 47 01  
jonkoping@uniflex.se

## Uniflex Kalmar

Skeppsbrogatan 47  
392 31 Kalmar  
Vxl: 0480-46 05 00  
Fax: 0480-46 05 01  
kalmar@uniflex.se

## Uniflex Karlskrona

Campus Gräsvik 1  
371 75 Karlskrona  
Vxl: 0455-32 23 00  
Fax: 0455-32 23 01  
karlskrona@uniflex.se

## Uniflex Linköping

Strandgatan 2  
582 26 Linköping  
Vxl: 013-482 98 00  
Fax: 013-482 98 01  
linkoping@uniflex.se

## Uniflex Malmö

Jörgen Ankersgatan 12 VI  
211 45 Malmö  
Vxl: 040-668 28 00  
Fax: 040-668 28 01  
malmo@uniflex.se

## Uniflex Norrköping

G:a Rådstugogatan 25  
602 24 Norrköping  
Vxl: 011-440 44 00  
Fax: 011-440 44 01  
norrkoping@uniflex.se

## Uniflex Nässjö

Rådhusgatan 23  
571 31 Nässjö  
Vxl: 0380-144 44  
Fax: 0380-779 90  
nassjo@uniflex.se

## Uniflex Trollhättan

Spannmålgatan 8  
461 30 Trollhättan  
Vxl: 0520-172 60  
Fax: 031-60 47 01  
trollhattan@uniflex.se

## Uniflex Skövde

Kungsgatan 13  
Box 281  
541 26 Skövde  
Vxl: 0500-77 42 00  
Fax: 0500-77 42 01  
skovde@uniflex.se

## Uniflex Stockholm

Warfvinges väg 16  
Box 30081  
104 25 Stockholm  
Vxl: 08-555 368 00  
Fax: 08-555 368 01  
info@uniflex.se

## Uniflex Västerås

Stora gatan 36  
Box 537  
721 09 Västerås  
Vxl: 021-448 80 00  
Fax: 021-448 80 01  
vasteras@uniflex.se

## Uniflex Örebro

Oskarsparken 1  
702 12 Örebro  
Vxl: 019-766 78 00  
Fax: 019-766 78 01  
orebro@uniflex.se





**Ibland behöver  
man kalla in  
extra personal**



[www.uniflex.se](http://www.uniflex.se)