

Årsredovisning Uniflex AB 2004



Syftet med denna årsredovisning är att till så låg kostnad som möjligt ge Uniflex aktieägare och andra intressenter tillräcklig information för att kunna bedöma företaget.

*Jan Bengtsson
VD, Uniflex*

Innehållsförteckning

Uniflex i korthet	1
VD har ordet	2
Marknaden.....	3
Verksamhetsbeskrivning.....	5
Kompletterande information	11
Förvaltningsberättelse	12
Räkenskaper för koncernen och moderbolaget	13
Förslag till vinstdisposition	24
Revisionsberättelse	25
Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer	26
Aktieägarinformation	28

Definitioner

Uniflex AB (publ)	Uniflex eller bolaget
Poolia AB (publ)	Poolia

Uniflex i korthet

Verksamhet

Uniflex verksamhet utgörs av uthyrning, outsourcing och rekrytering av personal inom yrkesområdena industri, lager och kontor. Uniflex arbetar bland annat med personal inom yrkena montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal. Exempel på Uniflex kunder är Schenker, Ericsson, ICA och Vodafone.

Ambitionen är att alltid kunna erbjuda Sveriges lägsta priser på bemanningstjänster inom dessa utvalda yrkesområden. Uniflex finns på 15 orter i Sverige och hade den 31 december 2004 1 087 anställda.

Marknad

Uniflex är en ledande aktör på den svenska marknaden för bemanning inom industri, lager och enklare kontorstjänster. Totalt omsatte dessa yrkesområden¹ cirka 3,6 miljarder kronor i Sverige 2004 varav Uniflex andel var cirka 8 procent. Efter en negativ marknadsutveckling sedan 2001 har dessa yrkesområden visat tillväxt under 2004.

Finansiell utveckling

Uniflex befinner sig för närvarande i en tillväxtperiod. Under 2004 ökade bolagets nettoomsättning med närmare 60 procent. Ökningen förklaras främst av att den ökade fokuseringen på försäljning mot stora kunder som inleddes 2003 har börjat ge effekt. Samtidigt har konjunkturen förbättrats inom de yrkesområden Uniflex är verksam i. Under 2004 var bolagets rörelsemarginal 6,0 procent.

Uniflex erhöll i samband med utskiftningen från Poolia i november 2004 ett kapitaltillskott om 33,9 MSEK. Per den 31 december 2004 uppgick de likvida medlen till 59,0 MSEK och soliditeten till 41,8%.

Utveckling i sammandrag

KSEK	Helår 2004	Helår 2003	Helår 2002 ²
Nettoomsättning	296 634	187 660	135 094
Rörelseresultat	17 705	-8 696 ³	-8 827
Rörelsemarginal	6,0%	-4,6%	-6,7%
Antal årsanställda, genomsnitt	797	565	[]

1 Omfattar yrkesområdena lager/industri och 50 procent av kontor, se sida 3.

2 Under 2002 kvarstod Uniflex redovisningsmässigt i kommissionärsförhållande med Poolia. Detta innebär att Uniflex hela resultat- och balansräkning för 2002 redovisades i moderbolaget. Angiven information för 2002 är hämtad från Poolias räkenskaper.

3 Inkluderar av- och nedskrivning av goodwill om 12 414 KSEK.

VD har ordet

Vi ser tillbaka på 2004 som Uniflex hittills mest spännande år. Det mest iögonfallande var att vi ökade omsättningen med nästan 60 procent och samtidigt gjorde god vinst, rörelsemarginalen blev 6,0 procent. Vi är också mycket nöjda med vår notering på Nya Marknaden, där handeln i aktien varit god och kursen har haft en positiv utveckling.

Marknad och konjunktur

Under 2004 bedöms den del av bemanningsbranschen i Sverige som vi är verksamma inom ha omsatt 3,6 miljarder. Vår andel uppgår till ca 8 procent och är en ökning från 6 procent år 2003. Jag tror att det finns goda möjligheter till att bemanning även framgent kommer att vara en tillväxtbransch. Det beror delvis på att bemanningsbranschen är konjunkturkänslig och att vi märkt att den allmänna konjunkturen förbättrats, men framförallt beror det på strukturella orsaker. I Sverige är det förhållandevis få personer som arbetar som uthyrda i jämförelse med de flesta västländer. Endast omkring 0,7 procent av arbetskraften i Sverige arbetar som uthyrd medan snittet i EU (de nya EU-länderna ej inräknade) är 1,5 procent. Dessutom är i Sverige endast 35–40% av de knappt 30 000 anställda inom bemanningsbranschen verksamma inom det yrkesområden som Uniflex verkar; industri och lager samt enklare kontorstjänster. På många marknader består bemanningsbranschen ofta till mer än 50 procent av de yrkesområden inom vilka Uniflex verkar.

Uniflex vinnande strategi

Uniflex strategi – som kan sammanfattas i lägst pris, snabbhet och flexibilitet – stämmer väl överens med marknadens krav inom de yrkesområden som vi är verksamma. I gengäld är kunderna beredda att köpa stora volymer av bemanningstjänster från oss. Samtidigt är det givetvis så att vi vill ha en god lönsamhet. För att kunna uppnå det är ledningens huvudfokus inriktad mot försäljning och kostnadskontroll.

Under 2004 har vi visat att vår förmåga att hitta stora kunder är god. Vi kommer under 2005 fortsätta på den inslagna vägen och förstärker vår säljorganisation gentemot dessa kunder ytterligare genom att anställa fler Key Account Managers (Storkundssäljare). Vi har även ett gott samarbete med Poolia gentemot ett 20-tal stora företag i Sverige.

Vi har även visat på god förmåga att hålla nere kostnaderna i förhållande till omsättningen och vi kommer även fortsättningsvis att vara försiktiga med utgifter. Det är givetvis även viktigt att vi har många uthyrda i förhållande till den säljande och bemannande personalen.

Noteringen

När vi nu blivit noterade på Nya Marknaden kommer vi kunna fortsätta att lägga fokus på vår egen verksamhet och att klarare profilera Uniflex som självständigt erbjudande. Noteringen har även gett oss bättre förutsättningar att komplettera vår organiska tillväxt med förvärv.

Uniflex ambition och min uppgift de närmaste åren är att bygga upp ett av de ledande svenska bemanningsföretagen avseende storlek och lönsamhet inom vår nisch. Med vår strategi och vår redan i dag starka position på marknaden har vi alla förutsättningar att lyckas.

Stockholm i februari 2005

Jan Bengtsson

Marknaden

Uniflex är en ledande aktör på den svenska marknaden för bemanning inom industri, lager och kontor. Totalt omsatte dessa yrkesområden cirka 3,6 miljarder kronor i Sverige under 2004, varav Uniflex andel var cirka 8 procent.

Den svenska bemanningsbranschen

Under första halvåret 2004 omsatte den svenska bemanningsbranschen¹ cirka 4,6 miljarder kronor (4,4 miljarder kronor första halvåret 2003). Ökningen under första halvåret beror dock på att marknadsstatistiken omfattar fler bolag. För jämförbara bolag minskade marknaden med 4 procent. Marknaden har, efter en kraftig tillväxt under andra hälften av 1990-talet, legat i stort sett still sedan toppen 2001 då branschens helårsomsättning uppgick till cirka 9,1 miljarder kronor.

Bemanningsbranschens traditionella tjänster, personaluthyrning och rekrytering, är starkt beroende av den allmänna ekonomiska utvecklingen i samhället. Detta märktes tydligt på den tillväxt som branschen upplevde under större delen av 90-talet, och på den kraftigt minskade efterfrågan på traditionella tjänster som blivit tydlig i stora delar av Europa under de senaste två åren. Den svenska bemanningsmarknaden har påverkats av neddragningarna inom IT- och telekomsektorn, främst i Stockholmsregionen.

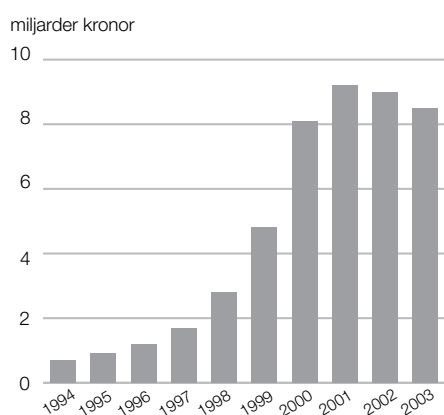
Antalet sysselsatta i branschen under 2003 uppgick till 28 700 vilket motsvarade 0,7 procent av den svenska arbetskraften. Penetrationsgraden på den svenska marknaden är låg i jämförelse med övriga Europa. På mogna marknader såsom Storbritannien, Nederländerna och Frankrike uppgår penetrationsgraden till 2–3 procent.

Uniflex yrkesområden

Uniflex är verksamt inom yrkesområdena lager och industri samt kontor, vilka är de två största yrkesområdena. Lager- och industri omsatte första halvåret 2004 cirka 1,3 miljarder kronor vilket utgjorde 27 procent av den totala bemanningsmarknaden. Kontor uppgick första halvåret 2004 till cirka 1,0 miljarder kronor eller 22 procent av marknaden. Omsättningsökningen mellan första halvåret 2004 och motsvarande period 2003 var för lager- och industri 30 procent och 4 procent för kontor.

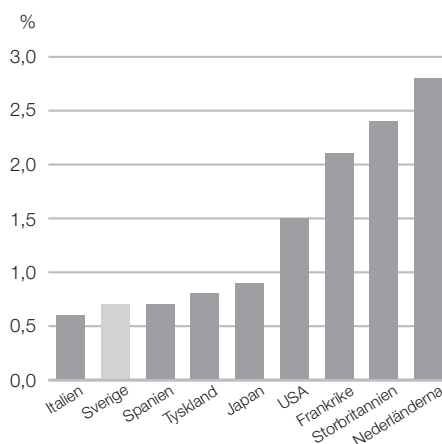
Av yrkesområdet kontor bedömer Uniflex att omkring hälften är hänförligt till de områden som Uniflex är verksamt i, det vill säga telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst och call-centerpersonal. Den totala marknaden i Sverige för Uniflex tjänster bedöms därför uppgå till cirka 3,6 miljarder kronor under 2004², vilket motsvarar c:a 38 procent av den totala bemanningsmarknaden. Baserat på dessa marknadsbedömningar uppgick Uniflex marknadsandel till 6 procent 2003 respektive till 8 procent för 2004.

Bemanningsbranschens omsättning i Sverige



Källa: Bemanningföretagen

Penetrationsgrad 2003



Källa: UBS Investment Research samt, vad gäller Sverige, Bemanningföretagen

1 Uppgift om marknadens storlek är baserade på statistik från Bemanningföretagen.

2 Första halvårets omsättning Lager/Industri samt 50 procent av Kontor, multiplicerat med två.

Marknaden

Konkurrenter

Uniflex största konkurrenter inom bemanningsbranschen i Sverige är Manpower, Adecco och Proffice. Samtliga dessa bolag har sin grund inom yrkesområdet kontor och är därför av tradition starka inom det området. Dessutom var alla dessa bolag tidiga med att börja hyra ut industri- och lagerpersonal när bemanningsbranschen fick kollektivavtal med LO, vilket gör att de är starka även på det området.

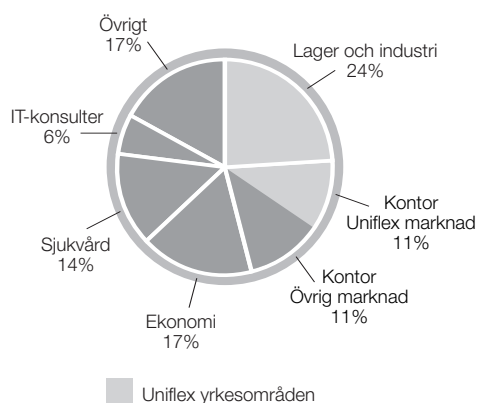
Utöver dessa bolag konkurrerar Uniflex också med ett stort antal lokala och regionala företag. Totalt sett finns det drygt 500 bemanningsföretag i Sverige. De flesta av dem är små och har endast några tiotal utlyrda personer. Ett fåtal bolag verkar i stort sett inom samma nisch som Uniflex och omsätter omkring 50–100 MSEK vardera. Bland dessa finns till exempel Arena och Arvako (som nyligen förvärvades av det nederländska bolaget Randstad). Även det statliga Lernia är en konkurrent inom vissa yrkesområden. Poolia är verksamt inom andra yrkesområden än de Uniflex är verksamt inom, och är därmed ingen konkurrent utan en samarbetspartner.

Marknadspotential

Den framtida tillväxtpotentialen för bemanningsbranschen i Sverige bedöms av Uniflex som stor. Som framgått ovan är penetrationsgraden på mogna marknader såsom Storbritannien, Nederländerna och Frankrike cirka 2–3 procent medan den i Sverige är cirka 0,7 procent. På mogna marknader består bemanningsbranschen dessutom till mer än 50 procent av de yrkesområden Uniflex är verksamt inom. I Sverige är motsvarande siffra cirka 35–40 procent.

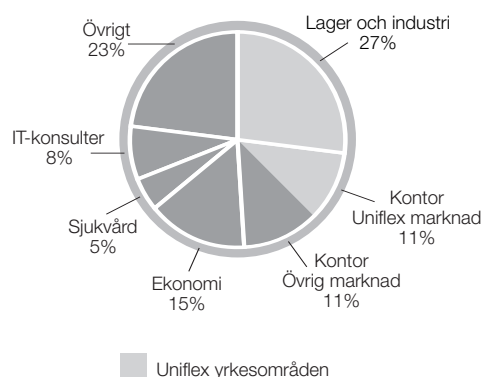
Uniflex bedömning är att bemanningsbranschen i Sverige på lång sikt kommer att uppnå en högre penetrationsgrad än idag och att andelen för de yrkesområden som Uniflex är verksamt inom kommer att öka. På kort sikt är tillväxten mer svårbedömd och starkt beroende av den allmänna konjunkturutvecklingen.

Bemanningsbranschens omsättning i Sverige, 2003



Källa: Bemanningsföretagen

Bemanningsbranschens omsättning i Sverige, jan–jun 2004



Källa: Bemanningsföretagen

Verksamhetsbeskrivning

Uniflex specialiserar sig på industri-, lager- och kontorspersonal. Ambitionen är att alltid kunna erbjuda Sveriges lägsta priser på bemanningstjänster inom dessa utvalda yrkesområden. Uniflex finns på 15 orter i Sverige och har cirka 1 000 anställda. Exempel på Uniflex kunder: Schenker, Vodafone, Ericsson och ICA.

Generell bemanning

Uniflex är en av Sveriges största aktörer inom så kallad generell bemanning. Målet är att vara en av de största leverantörerna av bemanningstjänster för montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal.

Inom dessa områden är ledtiderna korta och det gäller ofta att bemanna med mycket personal. Lågt pris, snabb bemanning och flexibilitet i organisationen är viktiga konkurrensfördelar vid generell bemanning. Strategin för Uniflex är att hålla marknadens lägsta priser med hjälp av en anpassad organisation och arbetsmetod.

Historik i korthet

- 1989** Björn Örås grundar Ekonomipoolen i Stockholm.
- 1997** Ekonomipoolen och Teknikerpoolen blir Poolia. Poolia startar affärsområdet Kontor.
- 1998** Poolia startar affärsområdet Teknik & Industri.
- 1999** Poolia börsintroduceras.
- 2002** Ny strategi – Poolia fokuserar på kvalificerade tjänster och blir Poolia Professionals. Uniflex AB etableras som ett självständigt dotterbolag för att förse den svenska marknaden med tjänster inom de generella yrkesområdena. Jan Bengtsson som arbetat i Poolia-koncernen både i Sverige och internationellt sedan januari 1997 blir VD för Uniflex.
- 2004** Uniflex utskiftas från Poolia och upptas till handel på Nya Marknaden 19 november.

Affärsidé

”Vi ska vara bäst på att förse företag och organisationer med den kompetens som tillfälligt eller permanent tillgodoser deras behov inom vår nisch.”

Strategi

De tjänster som Uniflex erbjuder är under betydande pris-konkurrens. För kunderna är det även viktigt att snabbt kunna få personalen på plats och att lika snabbt kunna fasa ut dem. Uniflex strategi är därför anpassad för att ge hög flexibilitet till mycket konkurrenskraftiga priser. Strategin kan sammanfattas i följande huvudpunkter:

Lägst pris

Lägst pris innebär att Uniflex har ambitionen att ha bemanningsbranschens lägsta priser inom de yrkesområden som företaget verkar. För att kunna uppnå detta med bibehållande av en acceptabel vinstmarginal krävs det låga omkostnader. Således fokuseras företagsledningens huvudsakliga styrning på två områden; försäljning och kostnadskontroll.

Snabbhet

Uniflex har en organisation och ett arbetssätt som är anpassat till att tillgodose kundernas önskemål om snabba leveranser av personal. Ofta väljer kunderna att hyra personal från den som snabbast kan leverera.

Flexibilitet

På motsvarande sätt som kunderna önskar snabb leverans av personal har de ibland behov av att snabbt kunna fasa ut inhyrd personal. Uniflex har även en organisation och ett arbetssätt som är väl anpassat till dessa krav.

Finansiella mål

Tillväxt

Uniflex har målsättningen att organiskt växa snabbare än marknaden inom de yrkesområden bolaget är verksamt i. Härutöver kan förvärv tillkomma.

Lönsamhet

Uniflex har som målsättning att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel i genomsnitt skall uppgå till cirka 5 procent.

Soliditet

Uniflex styrelse har uppfattningen att Uniflex skall ha en stark kapitalbas och att bolagets tillväxt huvudsakligen skall finansieras med eget kapital. Mot bakgrund av detta anser Uniflex att bolagets soliditet normalt skall överstiga 30 procent.

Verksamhetsbeskrivning

Utdelningspolicy

Styrelsens långsiktiga utdelningspolitik innebär att utdelningen i genomsnitt skall motsvara cirka 30 procent av årets vinst efter skatt.

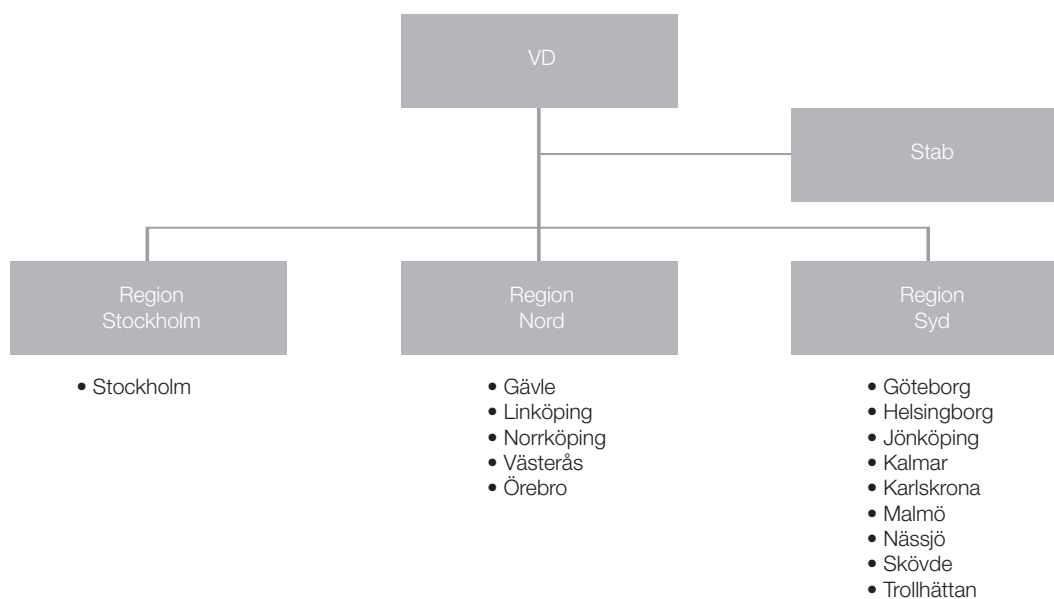
Organisation

Uniflex verksamhet bedrivs i moderbolaget Uniflex AB samt i det helägda dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB. Uniflex bedriver verksamhet på 15 orter i Sverige. Respektive lokalkontor leds av en chef som är ansvarig gentemot en regionchef. Uniflex har för avsikt att ytterligare sprida sig geografiskt inom Sverige under de närmaste åren.

Uniflex affärsverksamhet är uppdelad i arbetsgrupper som består av säljare samt personalansvariga. Säljarna ansvarar för att hitta nya kunder och vidareutveckla gamla. De personalansvariga är ansvariga för rekrytering och leverans av personal till kunden. Varje arbetsgrupp leds av en gruppchef som också är säljare.

För att få leverera tjänster till större företag krävs ofta att en leverantör har ett så kallat ramavtal med kunden. Det är vanligt att kunderna har ramavtal med två till fyra leverantörer. Uppgiften för säljarna är dels att bearbeta personer hos kunden som beställer personal, dels att knyta upp medelstora företag med ramavtal. För att få avtal med de allra största kunderna har Uniflex ett antal Key-Account-Managers vars uppgift är att teckna ramavtal. I många fall sker det senare i samarbete med Poolia, som Uniflex har ett samarbetsavtal med.

Organisation



Uniflex tjänster

Uniflex huvudsakliga verksamhet utgörs av uthyrning av personal inom områdena industri, lager och kontor. Uniflex hyr bland annat ut montörer, truckförare, lagermän, maskinoperatörer, chaufförer, telefonister, receptionister, internservicepersonal, kundtjänst- och call-centerpersonal.

Uniflex erbjuder kunder flexibilitet när de snabbt behöver personal, till exempel vid arbetstoppar, sjukdom, semester eller glapp mellan anställningar. Många kunder har även som strategi att ha en bestämd andel av personalen inhyrd.

Utöver att hyra ut personal arbetar Uniflex även med rekrytering av personal inom sina yrkesområden. Rekryteringsintäkterna står dock för mindre än 1 procent av Uniflex totala intäkter. Uniflex arbetar även med entreprenad eller så kallade outsourcinglösningar, vilket innebär att kunden hyr in personal till en hel funktion och att Uniflex åtar sig ansvaret för bland annat arbetsledning och vikariehantering. Denna del av Uniflex verksamhet står för cirka 8 procent av omsättningen.

Konkurrensfördelar

Uniflex har, trots en minskande marknad, haft en positiv försäljnings- och resultatutveckling de senaste åren. Orsaken till denna tillväxt är främst att Uniflex är väl anpassat till marknadens krav. De faktorer som bolaget anser vara de huvudsakliga orsakerna till denna framgång är:

Strategi inriktad på lågt pris och flexibilitet

Eftersom kunderna förväntar sig stora volymer och bra personal till lågt pris inom det yrkesområden Uniflex verkar, passar Uniflex strategi bra in; snabbhet, flexibilitet och lägsta pris.

Kundurval och säljfokusering

Genom att framförallt bearbeta stora och medelstora företag får Uniflex ofta stora uppdrag där många personer ska hyras ut till samma kund. Detta gör att stordriftsfördelar erhålls. Eftersom Uniflex har olika personer som arbetar med försäljning respektive leverans, uppnås en hög effektivitet. Detta medför bland annat att mycket tid kan läggas på kunderna, så att de får sina behov tillgodosedda på bästa möjliga sätt.

Både säljare, personalansvariga och företagsledningen har möjligheter till förhållandevis höga provisionslöner. Det innebär att den som gör ett bra arbete belönas ekonomiskt. Uniflex bedömer att detta har en positiv inverkan på omsättning och resultat.

Kostnadssammansättning

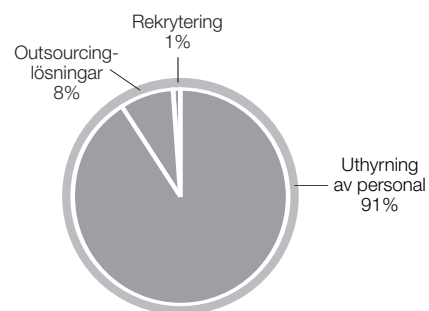
Eftersom bemanningsbranschen är konjunkturkänslig så gäller det att snabbt kunna anpassa kostnaderna till intäkterna. Av den orsaken har Uniflex valt att ha stor rörlighet i sin kostnads massa. Det uppnås genom bland annat outsourcead IT-drift samt rörliga löner baserat på ekonomisk prestation för ledande befattningshavare, personal med kundkontakt och administrativ personal.

Personal

Per den 31 december 2004 hade Uniflex 1 087 anställda och under 2004 uppgick det genomsnittliga antalet anställda till 797 personer varav cirka 38 procent kvinnor. Av de 1 087 är 44 så kallade "innepersoner". Med inneperson avses personal som arbetar med ledning, försäljning, rekrytering samt staber såsom ekonomiavdelning. För att uppnå hög lönsamhet är det mycket viktigt att antalet uthyrda i förhållande till antalet innepersoner är högt. Detta är ett nyckeltal som Uniflex löpande följer.

Uniflex är medlem i Almega – Bemanningföretagen och följer därmed branschens etiska regler och har kollektivavtal med LO och HTF. LO-avtalet gäller för Uniflex anställda inom industri och lager (cirka 70 procent) medan HTF-avtalet gäller för Uniflex anställda inom område kontor (cirka 30 procent). Uniflex skall enligt LO-avtalet betala samma lön till sina anställda som kunderna betalar sina egna anställda. Detta gör att villkoren för Uniflex LO-anställda varierar beroende på vilket företag de är uthyrda till. För Uniflex HTF anställda sker lönesättningen individuellt. Kollektivavtalen gäller vanligtvis mellan ett och tre år och omförhandlas därefter.

Fördelning omsättning 2004



Verksamhetsbeskrivning

Uniflex anställer sin personal och har därmed det fulla arbetsgivaransvaret för dem. Arbetsledningen av Uniflex personal sköts däremot av kunden. Det är även kunden som tillhandahåller eventuella verktyg, maskiner, fordon och telefonsystem etc. Uniflex uthyrda personer utför allt arbete i kundens lokaler. De flesta anställda börjar med provanställning på vanligen sex månader. Därefter blir de tillsvidareanställda. Lönen utgår per timme och den anställde är garanterad en viss lön som uppgår till mellan 75 och 100 procent av en heltidslön beroende på anställningstid och kollektivavtal.

Kunden betalar normalt per timme och oftast hyrs personalen in på heltid. Ett uppdrag sträcker sig vanligen över en eller flera månader men kan också vara så kort som enstaka dagar.

Ett naturligt led i Uniflex verksamhet är att det är hög personalomsättning inom den uthyrda personalen. I många fall blir både den anställde och kunden så nöjda med varandra att en uthyrning övergår till en anställning. Uniflex har även många anställda som har för avsikt att bara arbeta några månader innan de exempelvis påbörjar studier eller ger sig ut på resor eller liknande.

Rekrytering av personal sker genom platsannonsering, hemsidan www.uniflex.se samt genom att anställda tipsar sina vänner. Innan en sökande anställs på Uniflex genomgår denne en eller två intervjuer. Referenser tas och beroende på kundens behov kan även vissa tester göras.

Kunder

Liksom för alla lågprisföretag är volym viktigt för Uniflex. Uniflex bearbetar därför främst stora och medelstora företag. Det rör sig om såväl stora multinationella företag med verksamhet på många orter i Sverige som lokala företag med mer än 50 anställda.

Uniflex 25 största kunder stod första halvåret 2004 för 80 procent av omsättningen. De fem största kunderna svarade för 56 procent av omsättningen under den perioden. Under andra halvåret kom 80 procent av intäkterna från de 30 största kunderna och de fem största kundernas andel av omsättningen minskade till 45 procent.

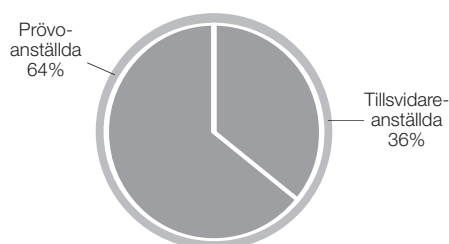
Kunderna för området lager och industri är främst industri- och logistikföretag. Området kontor har kunder i alla branscher, också inom den offentliga sektorn, men de större kunderna utgörs främst av privata företags kundtjänst- och call-centerenheter.

Inom stora koncerner tecknar ofta den centrala inköpsavdelningen ramavtal på normalt 1–3 år med ett mindre antal leverantörer av bemanningstjänster som sedan de lokala enheterna avropar ifrån. Affärer i bemanningsbranschen är lokala till sin karaktär då det gäller avrop för inhyrning. Det är således viktigt med närvaro på de orter man önskar göra affärer.

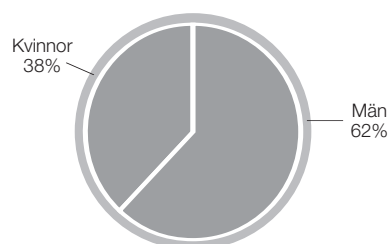
Varumärke

Målgruppen för Uniflex försäljnings och marknadsföringsarbete är i första hand personer inom näringslivet och den offentliga sektorn som tecknar avtal med bemanningsföretag, såsom inköps- och personalchefer, samt de som avropar tjänster, såsom produktionschefer, kundtjänstchefer och arbetsledare. Varumärkesbyggandet gentemot dessa personer sker främst genom kundbesök. Härutöver genomförs även en del riktade reklamkampanjer. Varumärkesbyggandet gentemot arbetssökande sker främst genom platsannonsering och hemsidan www.uniflex.se.

Fördelning typ av anställning 2004



Könsfördelning 2004



Nyckeltal

MSEK	2004	2003
Rörelsemarginal, %	6,0	-4,6
Vinstmarginal, %	6,1	-4,7
Avkastning på eget kapital, %	54,0	E/T
Soliditet, %	41,8	0,6
Medelantalet anställda*	797	565
Omsättning per anställd, KSEK	372	332
Antal aktier vid periodens slut (000)	3 688	3 286
Antal aktier, genomsnitt (000)**	3 387	3 286
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	3,78	-1,95
Eget kapital per aktie vid periodens slut, SEK	12,73	0,09

* Metoden för att beräkna medelantalet anställda har förfinats, varför tidigare perioder har justerats för jämförelseändamål.

** Jämförelsetal justerat enligt aktiesammanslagning 7:1 gjord 2004.

Definitioner nyckeltal

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet i procent av nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Resultatet efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Genomsnittligt eget kapital

Genomsnitt av periodens ingående och utgående balans för eget kapital.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Omsättning per anställd

Omsättningen dividerad med medelantalet anställda.

Nyckeltal avseende år 2003 har ej beräknats på genomsnittligt eget kapital.

Uniflexaktien

Uniflex noterades på Nya Marknaden 19 november 2004 då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare. Per 31 december fanns det 3 688 038 aktier i Uniflex. Av dessa var 804 763 A-aktier och 2 883 275 B-aktier. Aktiekursen stängde första handelsdagen på 40,80 och var 30 december 48,00.

Verksamhetsbeskrivning

Ägarstruktur

Nedan visas Uniflex ägarstruktur baserat på information från VPC per 31 december 2004. Totalt fanns det 2 926 ägare vid den tidpunkten. Antalet aktier uppgick vid samma tillfälle till 3 688 038.

Ägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Procent andel aktiekapital, %	Procent andel röster, %
Björn Örås	804 763	830 289	44,3	70,3
Skandia		354 872	9,6	5,1
DnB/Carlson fonder		251 758	6,8	3,6
SEB fonder		161 456	4,4	2,3
Länsförsäkringar fonder		94 200	2,6	1,4
Fidelity fonder		61 360	1,7	0,9
Robur fonder		54 268	1,5	0,8
Morgan Stanley		47 560	1,3	0,7
Jan Bengtsson		40 491	1,1	0,6
Citibank		31 800	0,9	0,5
Totalt 10 största	804 763	1 928 054	74,1	86,2
Övriga		955 221	25,9	13,8
Totalt	804 763	2 883 275	100,0	100,0

Kompletterande information

Relation till Poolia

Uniflex och Poolia har haft ett omfattande och väl fungerande samarbete avseende bland annat marknadsföring och försäljning till gemensamma kunder. Normalt har ramavtal med kunder tecknats av Poolia med Uniflex som en av flera underleverantörer inom Poolia-koncernen.

Uniflex och Poolia avser att fortsätta sitt samarbete och har tecknat ett icke exklusivt samarbetsavtal som gäller under i vart fall ett år från avskiljandet. Enligt avtalet kommer Poolia bland annat att på marknadsmissiga villkor tillhandahålla vissa marknadsförings- och försäljningsresurser under den period som det bedöms ta för Uniflex att fullt ut bygga upp egna sådana resurser.

Transaktioner med närstående

I dagsläget finns det inga transaktioner mellan Uniflex och dess närstående. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren, som inträffat under nuvarande eller föregående verksamhetsår. Inte heller har Uniflex lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelse för någon av styrelsens ledamöter, ledande befattningshavare eller revisorer i bolaget.

Nya Marknaden

Nya Marknaden initierades av Stockholmsbörsen 1998 och är en inofficiell handelsplats där mindre bolags aktier handlas via Stockholmsbörsens handelssystem SAXESS. I dagsläget handlas 28 bolag på Nya Marknaden. Handeln sker elektroniskt och bedrivs kontinuerligt på samma sätt som för de börsnoterade företagen. Information om kurser, volymer och orderdjup offentliggörs i realtid genom samma kanaler som för börsaktier. Reglerna i Insiderstrafflagen (2000:1086) är tillämpliga med avseende på handeln.

Stockholmsbörsen ansvarar inte för övervakningen av bolagen på Nya Marknaden. Varje bolag har i stället en sponsor, någon av Stockholmsbörsens medlemmar, i detta fall Enskilda Securities. Sponsorn avtalar med Stockholmsbörsen om att ansvara för att bolaget uppfyller kraven för att handlas på Nya Marknaden och att bolaget följer specifika informationskrav. Bland annat innebär detta att Uniflex skall upprätta en förteckning över de personer som skall anses ha insynsställning i bolaget. Dessa personer skall rapportera innehav av Uniflex aktier och relaterade finansiella instrument samt förändringar i sådant innehav till bolaget. Förteckningen skall hållas tillgänglig på bolagets hemsida.

Förvaltningsberättelse

Förändringar i koncernen

Uniflex noterades på Nya Marknaden 19 november 2004 då Poolia AB skiftade ut hela sitt innehav i Uniflex till sina aktieägare, och därmed avskiljde Uniflex från Poolia-koncernen.

Uniflex har ett helägt dotterbolag, Uniflex Communication Outsourcing AB. Mellan moder- och dotterbolag föreligger kommissionärsförhållande, som stipulerar att dotterbolagets resultat redovisas till fullo i moderbolagets räkenskaper.

Omsättning

Omsättningen för bolaget ökade år 2004 med 58 % till 296,6 MSEK (187,7).

Utifrån Bemanningföretagens statistik för första halvåret 2004 bedömer vi att vår marknad ökat med ungefär 20 procent under helåret och således uppnådde vi vårt tillväxtmål, att organiskt växa snabbare än marknaden inom de yrkesområden bolaget är verksamt i.

Resultat

Resultatet efter finansiella poster för helåret uppgick till 18,1 MSEK (-8,7). Rörelseresultatet uppgick till 17,7 MSEK (-8,7). Det ger en rörelsemarginal på 6,0% (-4,6%), vilket ligger i linje med det lönsamhetsmål styrelsen fastslagit.

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel och kortfristiga placeringar uppgick per den 31 december 2004 till 59,0 MSEK (8,5).

Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden 17,8 MSEK (8,5).

Kassaflödet för finansieringsverksamheten uppgick till 33,9 MSEK (0,1) och avser tillskott från Poolia AB inför noteringen på Nya Marknaden. Tillskottet skedde i form av nyemission om 13,9 MSEK samt aktieägartillskott om 20,0 MSEK.

Soliditeten uppgick till 41,8 % (0,6 %).

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 0,3 MSEK (0,9).

Medarbetare

Medelantalet anställda uppgick till 797 personer (565).

Per den 31 december 2004 uppgick antalet anställda till 1087 personer (822).

Styrelsens arbete

Uniflex styrelse består av fyra ledamöter valda vid extra bolagsstämma den 8 november 2004.

Sittande styrelse har under året haft ett styrelsemöte, i december. Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltning och bedömer löpande moderbolagets och koncernens ekonomiska situation.

Räkenskaper för koncernen och moderbolaget

Resultaträkningar

Belopp i KSEK	Not	Koncern		Moderbolag	
		2004	2003	2004	2003
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning		296 634	187 660	296 634	187 660
		296 634	187 660	296 634	187 660
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	1,2	-14 445	-10 958	-14 445	-10 958
Personalkostnader	3	-264 024	-172 556	-264 024	-172 556
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-460	-12 824	-460	-12 824
Övriga rörelsekostnader		-	-17	-	-18
Rörelseresultat		17 705	-8 695	17 705	-8 696
Resultat från finansiella investeringar					
Ränteintäkter och liknande resultatposter		463	301	463	301
Räntekostnader och liknande resultatposter		-97	-346	-97	-346
Resultat efter finansiella poster		18 071	-8 740	18 071	-8 741
Bokslutsdispositioner	5	-	-	-4 617	2
Skatt på årets resultat	6	-5 299	2 325	-4 006	2 324
ÅRETS RESULTAT		12 772	-6 415	9 448	-6 415
Antal aktier, genomsnitt (000)		3 387	3 286		
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		3,78	-1,95		

Räkenskaper för koncernen och moderbolaget

Balansräkningar

Belopp i KSEK	Not	Koncern		Moderbolag	
		2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31
TILLGÅNGAR					
<i>Anläggningstillgångar</i>					
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Inventarier	7	663	776	663	776
Summa materiella anläggningstillgångar		663	776	663	776
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>					
Andelar i koncernföretag	8	–	–	100	100
Summa finansiella anläggningstillgångar		–	–	100	100
Summa anläggningstillgångar		663	776	763	876
<i>Omsättningstillgångar</i>					
<i>Kortfristiga fordringar</i>					
Kundfordringar		36 996	27 427	36 996	27 427
Skattefordran		–	146	–	146
Övriga fordringar		139	263	139	263
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	15 467	9 952	15 467	9 952
Summa kortfristiga fordringar		52 602	37 788	52 602	37 788
<i>Kortfristiga placeringar</i>					
Övriga kortfristiga placeringar	11	20 000	–	20 000	–
Summa kortfristiga placeringar		20 000	–	20 000	–
<i>Kassa och bank</i>					
		38 987	8 547	38 888	8 448
Summa omsättningstillgångar		111 589	46 335	111 490	46 236
SUMMA TILLGÅNGAR		112 252	47 111	112 253	47 112

Räkenskaper för koncernen och moderbolaget

Balansräkningar

Belopp i KSEK	Not	Koncern		Moderbolag	
		2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
<i>Bundet eget kapital</i>					
Aktiekapital		3 688	230	3 688	230
Överkursfond		–	–	10 445	–
Reservfond		–	–	20	20
Bundna reserver		13 899	130	–	–
Summa bundet eget kapital		17 587	360	14 153	250
<i>Fritt eget kapital</i>					
Fria reserver / Balanserat resultat		16 607	6 350	19 931	6 350
Årets resultat		12 772	–6 415	9 448	–6 415
Summa fritt eget kapital		29 379	–65	29 379	–65
Summa eget kapital	14	46 966	295	43 532	185
Obeskattade reserver	5	–	–	4 770	153
Avsättningar					
Avsättningar för skatter	6	1 336	43	–	–
Summa avsättningar		1 336	43	–	–
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		2 923	1 174	2 923	1 174
Skulder till koncernföretag		–	–	402	2 420
Skatteskulder		1 725	–	1 828	–
Övriga kortfristiga skulder		17 061	15 801	16 755	13 481
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	42 241	29 798	42 043	29 699
Summa kortfristiga skulder		63 950	46 773	63 951	46 774
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		112 252	47 111	112 253	47 112
POSTER INOM LINJEN					
Ställda säkerheter		Inga	Inga	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga	Inga	Inga

Räkenskaper för koncernen och moderbolaget

Kassaflödesanalyser

Belopp i KSEK	Not	Koncern		Moderbolag	
		2004	2003	2004	2003
Den löpande verksamheten					
Resultat efter finansiella poster		18 071	-8 741	18 071	-8 741
Av- och nedskrivningar	7	460	12 824	460	12 824
		18 531	4 083	18 531	4 083
Betald skatt		-2 281	-	-2 177	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		16 250	4 083	16 354	4 083
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital					
Ökning av kortfristiga fordringar		-14 814	-37 139	-14 815	-37 139
Ökning av kortfristiga skulder		16 352	41 594	16 249	41 594
Kassaflöde från den löpande verksamheten		17 788	8 538	17 788	8 538
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterföretag		-	-	-	-100
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	174	-	174
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	7	-1 248	-294	-1 248	-294
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 248	-120	-1 248	-220
Finansieringsverksamheten					
Nyemission		13 903	130	13 903	130
Aktieägartillskott		19 997	-	19 997	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		33 900	130	33 900	130
Årets kassaflöde		50 440	8 548	50 440	8 448
Likvida medel vid årets början		8 547	-	8 448	-
Likvida medel vid årets slut	11	58 987	8 548	58 888	8 448

Räkenskaper för koncernen och moderbolaget

Förändring i eget kapital

Koncern					
Belopp i KSEK	Aktiekapital	Bundna reserver	Fria reserver	Årets resultat	
Belopp vid årets ingång	230	130	6 350	-6 415	
Resultatdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma		-	-6 415	6 415	
Nyemission	28	13 875	-	-	
Fondemission	3 430	-3 430	-	-	
Förskjutet mellan bundet och fritt eget kapital		3 324	-3 324		
Aktieägartillskott		-	19 996	-	
Årets resultat		-	-	12 772	
Belopp vid årets utgång	3 688	13 899	16 607	12 772	

Moderbolag					
Belopp i KSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Reservfond	Fria reserver	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	230	-	20	6 350	-6 415
Resultatdisposition enligt beslut vid årets bolagsstämma	-	-	-	-6 415	6 415
Nyemission	28	13 875	-	-	-
Fondemission	3 430	-3 430	-	-	-
Aktieägartillskott	-	-	-	19 996	-
Årets resultat	-	-	-	-	9 448
Belopp vid årets utgång	3 688	10 445	20	19 931	9 448

Aktiekapital: 3 688 038 aktier à nominellt 1,00 kronor, fördelat på 804 763 A-aktier med 1 rösträtt vardera och 2 883 275 B-aktier med 1/5 röst vardera.

Redovisningsprinciper

De redovisningsprinciper som är tillämplade överensstämmer med Årsredovisningslagen samt allmänna råd och rekommendationer från Bokföringsnämnden och FAR.

Följande värderings- och omräkningsprinciper är tillämplade i årsredovisningen:

Kommissionärsredovisning

Kommissionärsavtal föreligger med dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB som startades 2002-12-03. Detta innebär att dotterbolagets tillgångar och skulder per den 31 december 2004 samt resultatet av 2004 års verksamhet redovisas i Uniflex AB. Detsamma gäller även uppgifter rörande anställd personal. Kommissionärsavtalet förelåg mellan bolagen även under 2003.

Koncernredovisning

Koncernens resultat- och balansräkningar omfattar Uniflex AB och det helägda dotterbolaget Uniflex Communication Outsourcing AB och har upprättats enligt förvärvsmetoden.

Intäkter

Nettoomsättningen omfattar försäljning av tjänster inom områdena personaluthyrning, rekrytering och outsourcing. Intäkter redovisas i samband med att tjänsterna utförs.

Leasing

Leasingavtal kan indelas i finansiella och operationella avtal. Bolagets ingångna leasingavtal är operationella och leasingavgiften kostnadsförs över leasingavtalets löptid.

Skatter

Periodens skattekostnad eller skatteintäkt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för en period. Uppskjuten skatt beräknas utifrån den skattemässiga balansansatsen, vilket innebär att en jämförelse görs mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar respektive skulder. Skillnaden mellan dessa värden multipliceras med aktuell skattesats, vilket ger beloppet för den uppskjutna skatten. Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga resultat.

I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital (bundna reserver) och uppskjuten skatteskuld (avsättning). I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänförs till skatt som debiteras av samma skattemyndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas ekonomiska livslängd.

Avskrivningar enligt plan är gjorda enligt följande:

Datorer	33%
Inventarier, verktyg och installationer	20%

Nedskrivningar

I det fall det bedöms finnas en risk att återvinningsvärdet av en materiell tillgång är längre än i redovisat värde sker en prövning av värdet. I det fall återvinningsvärdet är lägre sker en nedskrivning till detta värde.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Pensioner

Pensionsutfästelser som inte övertagits av försäkringsbolag eller på annat sätt säkerställts genom fondering hos extern part redovisas som en avsättning.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR 7. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Noter

Not 1 Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2004	2003	2004	2003
Deloitte & Touche AB revisionsuppdrag	318	98	318	98
Summa	318	98	318	98

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

Not 2 Operationella leasingavtal

Koncernen och moderbolaget

Årets kostnad för operationella leasingavtal uppgår till SEK 2 197. Framtida leasingavgifter avseende operationella leasingavtal gällande lokaler och kontorsmaskiner med en återstående löptid överstigande 1 år uppgår till:

Räkenskapsår 2005	2 235
Räkenskapsår 2006	1 516
Räkenskapsår 2007	812
Räkenskapsår 2008	121
Därefter	79
Summa	4 763

Not 3 Personal

Medeltalet anställda	2004		2003	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
<i>Moderbolaget</i>				
Sverige	797	494	565	327
Totalt i moderbolaget	797	494	565	327
<i>Dotterföretag</i>				
Sverige	0	0	0	0
Totalt i dotterföretag	0	0	0	0
Totalt i koncernen	797	494	565	327

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	Koncernen		Moderbolaget	
	2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31
Kvinnor:				
styrelseledamöter	2	0	2	0
andra personer i företagens ledning inkl VD	3	2	3	2
Män:				
styrelseledamöter	2	3	2	3
andra personer i företagens ledning inkl VD	3	2	3	2
Totalt	10	7	10	7

Räkenskaper för koncernen och moderbolaget

Not 3 forts

Uppllysning om sjukfrånvaro	Koncernen		Moderbolaget	
	2004	2003	2004	2003
Total sjukfrånvaro	6,0%	7,1%	6,0%	7,1%
Sjukfrånvaro för kvinnor	8,3%	7,1%	8,3%	7,1%
Sjukfrånvaro för män	4,6%	7,1%	4,6%	7,1%
Sjukfrånvaro anställda under 29 år	5,6%	7,1%	5,6%	7,1%
Sjukfrånvaro anställda 30–49 år	6,0%	6,7%	6,0%	6,7%
Sjukfrånvaro anställda 50 år och äldre	10,5%	9,3%	10,5%	9,3%
Långtidssjukfrånvaro, % av total sjukfrånvaro	26,1%	14,0%	26,1%	14,0%

Den totala sjukfrånvaron avses i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

	2004		2003	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget	186 255	58 417 (11 015)	121 832	38 232 (7 512)
Dotterföretag	0	0 (0)	0	0 (0)
Totalt i koncernen	186 255	58 417 (11 015)	121 832	38 232 (7 512)

Not 4 Ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Något särskilt arvode utgår ej för kommittéarbete.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension m.m. Med andra ledande befattningshavare avses de 5 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sid 27.

För verkställande direktören var den rörliga ersättningen för 2004 maximerad till 50% av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50–100% av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på resultatutfall.

För verkställande direktören beräknas och utbetalas rörlig ersättning årligen. För andra ledande befattningshavare beräknas och utbetalas den rörliga ersättningen efter varje kvartal.

Ersättning under året	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande	–	–	–	–
Styrelseledamöter	–	–	–	–
Verkställande direktören	1 260	630	291	2 181
Andra ledande befattningshavare (5 personer)	1 990	1 139	408	3 537
Summa	3 250	1 769	699	5 718

Kommentarer till tabellen

Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret 2004 kostnadsförd bonus, vilken till viss del utbetalas under 2005. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. För vidare upplysningar kring pension, se nedan.

Ingen ersättning har utgått till styrelsen under 2004.

Inget aktierelaterat incitamentsprogram finns.

Bonus

För verkställande direktör baseras bonus på resultat efter finansiella poster. Bonusbeloppet för 2004 motsvarade 50% av grundlönen.

För andra ledande befattningshavare baserades bonus för 2004 till dels på koncernens rörelseresultat och dels på egna ansvarsområdets utfall. Bonusbeloppet för andra ledande befattningshavare för 2004 motsvarade 30–90% av grundlönen.

Räkenskaper för koncernen och moderbolaget

Not 4 forts

Pensioner

Pensionsåldern för såväl verkställande direktören som andra ledande befattningshavare är 65 år. Samtliga ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, har pensionsplan i enlighet med marknadsmässiga villkor.

Avgångsvederlag

Verkställande direktören har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till sex respektive nio månaders uppsägningstid. Inget avgångsvederlag utgår. För andra ledande befattningshavare gäller regler för uppsägning enligt kollektivavtal.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättning till verkställande direktören för verksamhetsåret 2004 har beslutats av styrelsen utifrån styrelse ordförandes rekommendation. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören.

Not 5 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner	Moderbolaget	
	2004	2003
Förändring av periodiseringsfond	-4 617	2
Summa	-4 617	2

Not 6 Skatter

Skatt på årets resultat	Koncernen		Moderbolaget	
	2004	2003	2004	2003
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:				
Aktuell skatt	-4 006	2 325	-4 006	2 324
Uppskjuten skatt avseende:				
Bokslutsdispositioner	-1 293	-	-	-
Redovisad skatt	-5 299	2 325	-4 006	2 324
Redovisat resultat före skatt	18 071	-8 740	13 453	-8 741
Skatt enligt gällande skattesats	-5 060	2 448	-3 767	2 447
Skatteeffekt av:				
Justering av skatt tidigare år	6	-	6	-
Ej avdragsgilla kostnader	-274	-123	-274	-123
Ej skattepliktiga intäkter	29	-	29	-
Redovisad skatt	-5 299	2 325	-4 006	2 324

Avsättningar för skatter	Koncernen		Moderbolaget	
	2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31
Periodiseringsfond	1 336	43	-	-
Summa	1 336	43	-	-

Räkenskaper för koncernen och moderbolaget

Not 7 Inventarier

	Koncernen		Moderbolaget	
	2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 913	–	1 913	–
Övertagna anskaffningsvärden	–	1 619	–	1 619
Inköp	348	294	348	294
Försäljningar/utrangeringar	–3	–	–3	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 258	1 913	2 258	1 913
Ingående avskrivningar enligt plan	–1 137	–	–1 137	–
Försäljningar/utrangeringar	2	–	2	–
Övertagna avskrivningar	–	–727	–	–727
Årets avskrivningar enligt plan	–460	–410	–460	–410
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	–1 595	–1 137	–1 595	–1 137
Övertagen goodwill	–	16 320	–	16 320
Övertagen goodwillavskrivning	–	–3 906	–	–3 906
Årets nedskrivningar	–	–12 414	–	–12 414
Utgående planenligt restvärde	663	776	663	776

Not 8 Andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2004-12-31	2003-12-31
Ingående anskaffningsvärde	100	100
Förvärv	–	–
Utgående anskaffningsvärde	100	100

Företagets namn	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde
Uniflex Communication Outsourcing AB	1 000	100%	100

Företagets namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Uniflex Communication Outsourcing AB	556637-0341	Stockholm	100	–

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31
Upplupna arvodesintäkter	14 863	9 119	14 863	9 119
Övriga poster	604	833	604	833
Summa	15 467	9 952	15 467	9 952

Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31
Semesterlöneskuld	11 009	8 305	11 009	8 305
Upplupna löner	19 455	15 605	19 455	15 605
Pensioner och löneskatt	7 103	5 400	6 905	5 301
Övriga upplupna poster	4 674	488	4 674	488
Summa	42 241	29 798	42 043	29 699

Not 11 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2004-12-31	2003-12-31	2004-12-31	2003-12-31
Kassa och bank	38 987	8 548	38 888	8 448
Kortfristiga placeringar	20 000	–	20 000	–
Summa	58 987	8 548	58 888	8 448

Bolagets kortfristiga placeringar per den 31 december 2004 har en löptid som maximalt uppgår till tre månader.

Not 12 Finansiell riskhantering

Den övergripande policyn för den finansiella riskhanteringen är avkastning till minsta möjliga risk.

Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna skall hanteras, samt vilka finansiella instrument som får användas.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Uniflex har inga räntebärande finansiella skulder. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulle ge en resultateffekt med ca 390 KSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy.

Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller till någon viss geografisk region.

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i koncernen uppgick per den 31 december 2004 till 29 379 KSEK, varav årets vinst är 9 448 KSEK. Någon avsättning till bundna reserver erfordras ej.

Till bolagsstämman förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK):

Balanserade vinstmedel från föregående år	19 931 067
Årets resultat	9 447 520
<hr/>	
Summa	29 378 587

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 1,10 kr per aktie, totalt	4 056 842
I ny räkning balanseras	25 321 745
<hr/>	
Summa	29 378 587

Stockholm den 15 februari 2005

Björn Örås
Ordförande

Monica Lindstedt

Curt Lönnström

Pernilla Ström

Jan Bengtsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 15 februari 2005.

Deloitte & Touche AB

Lars Svantemark
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Uniflex AB (publ)

Organisationsnummer 556462-0887

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Uniflex AB (publ) för räkenskapsåret 2004. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och ger därmed en rättvisande bild av bolagets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 15 februari 2005

Deloitte & Touche AB

Lars Svantemark

Auktoriserad revisor

Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer

Styrelse



Björn Örås, ordförande

Född 1949

Uniflex grundare, medlem av styrelsen sedan grundandet.

Styrelseordförande i Poolia AB

Styrelseordförande i Bro Hof Slott AB

Aktier i Uniflex: 1 635 052



Monica Lindstedt

Född 1953

Medlem av styrelsen sedan 2004

Styrelseledamot i Hemfrid i Sverige AB, Capiro AB,

Handelsbanken Fonder, Svenska Lantmännens koncernstyrelse, Cerealia AB med flera.

Aktier i Uniflex: 0



Curt Lönnström

Född 1943

Medlem av styrelsen sedan 2004

VD Ryda Bruk AB, styrelseordförande Turnit AB, styrelseledamot i Poolia AB, Hagströmer & Qviberg AB, Wedins Skor & Accessoarer AB, Olle Olsson-bolagen AB, Innoventus Project AB med flera.

Aktier i Uniflex: 6 600



Pernilla Ström

Född 1962

Medlem av styrelsen sedan 2004

Styrelseledamot i Bonnier AB, Salus Ansvar AB (samt Salus Ansvar Bank AB), HQ Fonder AB, Wedins Skor & Accessoarer AB, Ethix SRI Advisors AB samt diverse engagemang i ideella organisationer.

Aktier i Uniflex: 0

Ledande befattningshavare



Jan Bengtsson
VD
Född 1967
Anställd sedan grundandet
Aktier i Uniflex: 40 491



Birgitta Edlund
Regionchef Stockholm
Född 1973
Anställd sedan grundandet
Antal aktier i Uniflex: 15 835



Rigmor Lidfeldt
Ekonomichef
Född 1966
Anställd sedan grundandet
Antal aktier i Uniflex: 0



Helene Marcus
Personalchef
Född 1960
Anställd sedan 2003
Antal aktier i Uniflex: 0



Jonas Nilsson
Regionchef Syd
Född 1968
Anställd sedan grundandet
Antal aktier i Uniflex: 0



Niclas Sundell
Regionchef Nord
Född 1970
Anställd sedan 2004
Antal aktier i Uniflex: 0

Revisorer

Lars Svantemark
Född: 1949
Auktoriserad revisor
Deloitte & Touche AB

Aktieägarinformation

Bolagsstämma

Ordinarie bolagsstämma för aktieägarna i Uniflex AB (publ) hålls torsdagen den 7 april 2005, klockan 16.00 i Uniflex lokaler på Warfvings väg 16, Stadshagen, Stockholm.

Deltagande i stämman

Aktieägare som vill delta i bolagsstämman ska vara införd i den av VPC AB förda aktieboken torsdagen den 24 mars samt anmäla sin avsikt att delta enligt nedan. Det innebär att aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste inregistrera aktierna i eget namn i aktieboken för att få delta i bolagsstämman. För att sådan registrering skall kunna ha skett till den 24 mars måste aktieägaren underätta sin förvaltare i god tid dessförinnan.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska senast måndagen den 4 april 2005 klockan 12.00, anmäla sig till bolaget under adress: Uniflex AB, Att: Rigmor Lidfeldt, Box 30081, 104 25 Stockholm.

Anmälan kan också göras via mail till rigmor.lidfeldt@uniflex.se

Vid anmälan uppges namn, adress, person- eller organisationsnummer, telefon, eventuell e-mailadress och antal aktier. Eventuella biträden måste också föränmälas.

Kallelse till bolagsstämman

Kallelse till bolagsstämman kommer att ske i Svenska Dagbladet samt Post- och Inrikes Tidningar. Dagordningen och ärenden för bolagsstämman kommer att framgå av kallelsen.

Utdelning

Styrelsen föreslår för 2004 en utdelningen om 1,10 kronor per aktie, motsvarande totalt 4 057 KSEK baserat på 3 688 038 aktier. Avstämningsdag föreslås till tisdagen den 12 april 2005 och utdelning utbetalas i så fall av VPC fredagen den 15 april 2005.

Kalendarium 2005

Bolagsstämma i Uniflex	7 april 2005
Delårsrapport januari–mars 2005	3 maj 2005
Delårsrapport januari–juni 2005	18 augusti 2005
Delårsrapport januari–september 2005	8 november 2005
Bokslutskommuniké 2005	februari 2006

Uniflex Gävle

Norra Skeppsbron 1 A
Box 647
801 27 Gävle
Vxl: 026-457 07 00
Fax: 026-457 07 01
gavle@uniflex.se

Uniflex Göteborg

Drakegatan 7
412 50 Göteborg
Vxl: 031-60 47 00
Fax: 031-60 47 01
gbg@uniflex.se

Uniflex Helsingborg

Drottninggatan 7
Box 1444
251 14 Helsingborg
Vxl: 042-444 42 00
Fax: 042-444 42 01
helsingborg@uniflex.se

Uniflex Jönköping

Norra Strandgatan 4
553 20 Jönköping
Vxl: 036-570 47 00
Fax: 036-570 47 01
jonkoping@uniflex.se

Uniflex Kalmar

Skeppsbrogatan 47
392 31 Kalmar
Vxl: 0480-46 05 00
Fax: 0480-46 05 01
kalmar@uniflex.se

Uniflex Karlskrona

Campus Gräsvik 1
371 75 Karlskrona
Vxl: 0455-32 23 00
Fax: 0455-32 23 01
karlskrona@uniflex.se

Uniflex Linköping

Strandgatan 2
582 26 Linköping
Vxl: 013-482 98 00
Fax: 013-482 98 01
linkoping@uniflex.se

Uniflex Malmö

Jörgen Ankersgatan 12 VI
211 45 Malmö
Vxl: 040-668 28 00
Fax: 040-668 28 01
malmö@uniflex.se

Uniflex Norrköping

G:a Rådstugogatan 25
602 24 Norrköping
Vxl: 011-440 44 00
Fax: 011-440 44 01
norrkoping@uniflex.se

Uniflex Nässjö

Rådhusgatan 23
571 31 Nässjö
Vxl: 0380-144 44
Fax: 0380-779 90
nassjo@uniflex.se

Uniflex Borås

Herrjungagatan 1
506 30 Borås
Vxl: 033 10 74 70
Fax: 031-60 47 01
trollhattan@uniflex.se

Uniflex Skövde

Kungsgatan 13
Box 281
541 26 Skövde
Vxl: 0500-77 42 00
Fax: 0500-77 42 01
skovde@uniflex.se

Uniflex Stockholm

Warfvinges väg 16
Box 30081
104 25 Stockholm
Vxl: 08-555 368 00
Fax: 08-555 368 01
info@uniflex.se

Uniflex Västerås

Stora gatan 36
Box 537
721 09 Västerås
Vxl: 021-448 80 00
Fax: 021-448 80 01
vasteras@uniflex.se

Uniflex Örebro

Oskarsparken 1
702 12 Örebro
Vxl: 019-766 78 00
Fax: 019-766 78 01
orebro@uniflex.se

